

【評価基準表】

| No. | 評価事項 | 評価基準 | 重み | 上限配点 | 比重 |
|---------------------------|---|--|----|------|--------|
| 1 法人概要 | | | 0 | 0 | 0.0% |
| 2 基本事項 | | | 9 | 45 | 21.8% |
| (1) | 業務実績 | 生活困窮者に対する、家計に関する相談支援業務の実績はあるか。また、それは本事業の目的達成に十分か。 | 2 | 10 | 4.9% |
| (2) | 事業目的と効果 | 何を目的に事業を行い、どのような効果が得られると考えているのか。また、それらは妥当か。 | 2 | 10 | 4.9% |
| (3) | 生活困窮者の情勢と家計改善支援の有効性について | 生活困窮者の置かれている状況を理解しているか。生活困窮者自立支援法及び生活保護法についての制度全般、及び本人の状態像に応じた家計改善支援の必要性・有効性について理解しているか。 | 3 | 15 | 7.3% |
| (4) | コスト | 事業内容と参考見積りとのバランスが取れているか。 | 2 | 10 | 4.9% |
| 3 実施体制に関する事項 | | | 17 | 85 | 41.3% |
| (1) | スタッフの体制 | スタッフの配置は、市内18区に対応する体制として十分か。スタッフが急遽休んだり、退職した場合の対応策は考えられているか。報酬は時給換算で最低賃金を下回っていないか。 | 4 | 20 | 9.7% |
| (2) | スタッフの人材、能力 | 家計改善支援員は、相談援助業務の経験・実績、家計管理に関わる知識・技術、社会保障制度や金融に関わる知識を有しているか。また、利用者の主体性を引き出し尊重する姿勢や、利用者の抱える課題や背景要因を把握し、信頼関係を構築し寄り添う姿勢があるか。 | 6 | 30 | 14.6% |
| (3) | スーパーバイザーの資格、実績状況 | スーパーバイザーは、ファイナンシャルプランナーの有資格者であることに加え、支援員の育成・指導にあたるだけの十分な相談援助業務実績があるか。 | 3 | 15 | 7.3% |
| (4) | スタッフの育成・研修について | スタッフが本市の関係機関や地域特性を理解し、家計管理に関する有効な支援を行えるよう育成できる体制にあるか。また、業務を遂行するにあたって必要な知識・技術力を高めるための研修機能は十分か。 | 4 | 20 | 9.7% |
| 4 支援に関する事項 | | | 14 | 70 | 34.0% |
| (1) | 専門性の確保と福祉的視点について | 利用者の課題に応じて、家計の視点からの専門的な支援が提供できるか。また、利用者の能力、状況に応じた支援手法で支援を行えるか。 | 6 | 30 | 14.6% |
| (2) | 区生活支援課や関係機関との連携について | 区生活支援課や関係機関と連携を図り、支援要請に対する即応性や効果的な業務遂行が期待できるか。本市が示す手順に則り、区生活支援課が提示する支援方針に沿った業務を遂行することが期待できるか。 | 6 | 30 | 14.6% |
| (3) | 自立についての考え方 | 公租公課の納付と自立との関係性をどのように考えているか。その点を意識した支援についての考え方は妥当か。 | 2 | 10 | 4.9% |
| 5 ワークライフバランスに関する取組 | | | 4 | 4 | 1.9% |
| (1) | 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定 | (従業員101人未満の場合)策定し、労働局に届け出ているか。 | 1 | 1 | 0.5% |
| (2) | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定 | (従業員301人未満の場合)策定し、労働局に届け出ているか。 | 1 | 1 | 0.5% |
| (3) | 次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)の取得、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、又は、よこはまグッドバランス賞の認定 | いずれかを取得している、または認定されているか。 | 1 | 1 | 0.5% |
| (4) | 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール)の取得 | 認定されているか。 | 1 | 1 | 0.5% |
| 6 障害者雇用に関する取組 | | | 1 | 1 | 0.5% |
| (1) | 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%の達成 | 達成しているか(従業員43.5人以上)、又は障害者を1人以上雇用しているか(従業員43.5人未満) | 1 | 1 | 0.5% |
| 7 健康経営に関する取組 | | | 1 | 1 | 0.5% |
| (1) | 健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証 | 取得している、または認証を受けているか。 | 1 | 1 | 0.5% |
| 合計 | | | 46 | 206 | 100.0% |

【評価】

| No. | 評価事項 | 評価 | | | | | 重み | 上限配点 | 比重 |
|---------------------------|---|---|---|-------|-----------|-----------|-----|--------|-------|
| | | A | B | C | D | E | | | |
| 1 法人概要 | | | | | | 0 | 0 | 0.0% | |
| 2 基本事項 | | | | | | 9 | 45 | 21.8% | |
| (1) | 業務実績 | 高度な実績がある | 十分な実績がある | 実績がある | 実績はあるが不十分 | 実績がない | 2 | 10 | 4.9% |
| (2) | 事業目的と効果 | 特に優れている | やや優れている | 普通 | やや劣っている | 妥当でない | 2 | 10 | 4.9% |
| (3) | 生活困窮者の情勢と家計改善支援の有効性について | 特に的確に理解している | 的確に理解している | 普通 | 理解が不十分 | 全く理解していない | 3 | 15 | 7.3% |
| (4) | コスト | 特に優れている | やや優れている | 普通 | やや劣っている | 妥当でない | 2 | 10 | 4.9% |
| 3 実施体制に関する事項 | | | | | | 17 | 85 | 41.3% | |
| (1) | スタッフの体制 | 特に優れている | やや優れている | 普通 | やや劣っている | 妥当でない | 4 | 20 | 9.7% |
| (2) | スタッフの人材、能力 | 特に優れている | やや優れている | 普通 | やや劣っている | 妥当でない | 6 | 30 | 14.6% |
| (3) | スーパーバイザーの資格、実績状況 | 特に優れている | やや優れている | 普通 | やや劣っている | 妥当でない | 3 | 15 | 7.3% |
| (4) | スタッフの育成・研修について | 特に優れている | やや優れている | 普通 | やや劣っている | 妥当でない | 4 | 20 | 9.7% |
| 4 支援に関する事項 | | | | | | 14 | 70 | 34.0% | |
| (1) | 専門性の確保と福祉的視点について | 特に優れている | やや優れている | 普通 | やや劣っている | 妥当でない | 6 | 30 | 14.6% |
| (2) | 区生活支援課や関係機関との連携について | 特に優れている | やや優れている | 普通 | やや劣っている | 妥当でない | 6 | 30 | 14.6% |
| (3) | 自立についての考え方 | 特に優れている | やや優れている | 普通 | やや劣っている | 妥当でない | 2 | 10 | 4.9% |
| 5 ワークライフバランスに関する取組 | | | | | | 4 | 4 | 1.9% | |
| (1) | 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定 | (従業員101人未満の場合)策定し、労働局に届け出ているか。 | 策定していない、又は策定しているが従業員101人以上 | — | — | 1 | 1 | 0.5% | |
| (2) | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定 | (従業員301人未満の場合)策定し、労働局に届け出ているか。 | 策定していない、又は策定しているが従業員301人以上 | — | — | 1 | 1 | 0.5% | |
| (3) | 次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)の取得、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、又は、よこはまグッドバランス賞の認定 | いずれかを取得している、または認定されている | いずれかを取得していない、又は認定されていない | — | — | 1 | 1 | 0.5% | |
| (4) | 若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール)の取得 | 認定されている | 認定されていない | — | — | 1 | 1 | 0.5% | |
| 6 障害者雇用に関する取組 | | | | | | 1 | 1 | 0.5% | |
| (1) | 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%の達成 | 達成している(従業員43.5人以上)、又は障害者を1人以上雇用している(従業員43.5人未満) | 達成していない(従業員43.5人以上)、又は障害者を1人以上雇用していない(従業員43.5人未満) | — | — | 1 | 1 | 0.5% | |
| 7 健康経営に関する取組 | | | | | | 1 | 1 | 0.5% | |
| (1) | 健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証 | 認定若しくは認証を受けている。 | 認定若しくは認証を受けていない。 | — | — | 1 | 1 | 0.5% | |
| 合計 | | | | | | 46 | 206 | 100.0% | |

A=重み×5点 B=重み×4点 C=重み×3点 D=重み×2点 E=重み×0点
※「5 ワークライフバランスに関する取組」及び「6 障害者雇用に関する取組」は、A=重み×1点 B=重み×0点とする