

「令和5年度 横浜PPPプラットフォーム企画運営支援業務委託」 提案書評価基準

1 評価方法

- (1) 出席した評価委員（以下「評価委員」という）は、各評価項目について、1～5点の5段階評価を行う。（【2-2】、【2-3】は除く。）
- (2) 評価（配点）の考え方は、別紙「評価の視点」のとおりとする。なお、提案書に評価項目に該当する記載がない場合は1点とする。
- (3) 項目ごとの評価で過半数の委員が「1」を採点した場合は、受託候補者としての特定は行わないものとする。（【2-2】、【2-3】は除く。）
- (4) 合計点の評価委員1人あたりの平均が60点未満の場合は、受託候補者としての特定は行わないものとする。

2 評価項目

評価項目（大）	配点（大）	評価項目（小）	配点（小）	評価（1～5）	加重倍率	評価点	評価の着目点
1 提案内容に関する視点（小計）	65						
【1-1】 業務目的の理解度及び受託に必要な基本的知識	10	【1-1-1】 業務目的の理解度	5				●本事業の目的や必要性を理解しているか。
		【1-1-2】 受託に必要な基本的知識	5				●PPP及び地域プラットフォームに関する基本的知識を有しているか。
【1-2】 横浜市におけるPPPの現状と課題についての考え方	15	—	15		x 3		●横浜市の政策や財政状況を踏まえた提案となっているか。 ●市内企業の現状や課題を踏まえた提案となっているか。 ●行財政運営及びまちづくりの観点で良質な案件を創出する視点を持った提案となっているか。
【1-3】 令和5年度プラットフォームのセミナー・勉強会等の企画内容についての考え方	20	—	20		x 4		●課題を的確に捉え、課題解決に向けた提案の考え方が明確に示されているか。 ●民間事業者の理解促進やPPP/PFI事業への参画促進につながる具体的なプログラムが提案されているか。 ●民間事業者のニーズを的確に捉え、年間を通じて関心を持っていただける具体的な提案がなされているか。 ●その他、企画内容に関する具体的かつ独創的な提案がなされているか。
【1-4】 新規PPP案件の創出につなげるための情報発信、庁内機運醸成についての考え方	20	—	20		x 4		●課題を的確に捉え、課題解決に向けた提案の考え方が明確に示されているか。 ●セミナー・勉強会等以外にも、継続的に関心を持っていただくための効果的な情報発信等の提案がなされているか。 ●横浜市の庁内体制や事業実施プロセスを踏まえたPPP/PFIへの庁内機運醸成の考えが示されているか。 ●その他、企画内容に関する具体的かつ独創的な提案がなされているか。
2 実施体制に関する視点（小計）	35						
【2-1】 従事スタッフの構成・人数と 業務の実現性	10	【2-1-1】 従事スタッフの構成・人数・役割分担	5				●事業実施に十分な人数と構成、役割分担がなされているか。
		【2-1-2】 受託からのスケジュール設定	5				●無理のないスケジュールになっているか。
【2-2】 類似業務の実績	20	—	20	※事務局で採点します。	x 4		●PPP/PFIに関する地域プラットフォーム形成支援業務の実績があるか。 ●行政に対するPPPアドバイザー業務委託の実績があるか。 ●PPP事業に関する民間事業者側での事業参画や支援業務の実績があるか。
【2-3】 ワーク・ライフ・バランス及び障害者雇用に関する取組 ^{※1}	5	—	5	※事務局で採点します。			下記の点について1つ満たすごとに加算： ●次世代育成支援対策推進法に定める「一般事業主行動計画」を策定しているか。（従業員101人未満の場合のみ加算） ●女性活躍推進法に定める「一般事業主行動計画」を策定しているか。（従業員301人未満の場合のみ加算） ●次の①～③のうち、いずれか一つを取得しているか ①次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク） ②女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし） ③よこはまグッドバランス賞の認定 ●青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定を取得しているか。 ●障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.2%を達成をしている。
合計	100						

「令和5年度 横浜PPPプラットフォーム企画運営支援業務委託」
提案書評価基準

【評価の視点】

評価項目		評価の着目点	評価					加重倍率	満点
			5	4	3	2	1		
提案内容	【1-1-1】	業務目的の理解度 (5)	非常に的確に理解している	的確に理解している	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない		5
	【1-1-2】	受託に必要な基本的知識 (5)	非常に的確に理解している	的確に理解している	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない		5
	【1-2】	横浜市におけるPPPの現状と課題についての考え方 (15)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない	x 3	15
	【1-3】	令和5年度プラットフォームのセミナー・勉強会等の企画内容についての考え方 (20)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない	x 4	20
	【1-4】	新規PPP案件の創出につなげるための情報発信、庁内機運醸成についての考え方 (20)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない	x 4	20
業務実施体制	【2-1-1】	従事スタッフの構成・人数・役割分担 (5)	必要水準を満たし、万全な実施が期待できる。	必要水準を満たし円滑な実施が期待できる。	必要水準を満たす	人員配置に不安がある	十分な人員が配置されていない又は該当する記載がない		5
	【2-1-2】	受託からのスケジュール設定 (5)	十分検討されており高く評価できる	検討されており評価できる	検討されており妥当である	スケジュール・報告体制に不安がある	スケジュール・報告体制が整っていない又は該当する記載がない		5
	【2-2】	類似業務の実績 (15)	①PPP/PFIに関する地域プラットフォーム形成支援業務委託、②行政に対するPPPアドバイザー業務委託、③PPP事業に関する民間事業者側での事業参画や支援業務とも、それぞれ実績がある	①の実績があり、かつ、②又は③の実績がある	①の実績はないが、②及び③の実績がある	①②③のいずれか一つの実績がある	—	x 4	20
	【2-3】	ワーク・ライフ・バランス及び障害者雇用に関する取組 (5)	下記の点について1つ満たすごとに加算： ・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。（従業員101人未満の場合のみ加算） ・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画を策定している。（従業員301人未満の場合のみ加算） ・次世代育成支援対策推進法による認定（くるみんマーク）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定、又は、よこはまグッドバランス賞の認定を取得している。 ・青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエールの認定を取得している。 ・障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.2%を達成をしている。						5
							合計	100	