

「令和5年度市庁舎低層部を中心とする共創・オープンイノベーション推進業務委託」提案書評価基準

1 評価方法

- (1) 出席した評価委員（以下「評価委員」という）は、各評価項目について、1～5点の5段階評価を行う。（【2-2】、【2-3】は除く。）
- (2) 評価（配点）の考え方は、別紙「評価の視点」とおりとする。なお、提案書に評価項目に該当する記載がない場合は1点とする。
- (3) 項目ごとの評価で過半数の委員が「1」を採点した場合は、受託候補者としての特定は行わないものとする。（【2-2】、【2-3】は除く。）
- (4) 合計点の評価委員1人あたりの平均が54点未満の場合は、受託候補者としての特定は行わないものとする。

2 評価項目

評価項目（大）	配点（大）	評価項目（小）	配点（小）	評価（1～5）	加重倍率	評価点	評価の着目点
1 提案内容に関する視点（小計）	65						
【1-1】 業務目的の理解度及び受託に必要な基本的知識	10	【1-1-1】 業務目的の理解度	5				●本事業の目的や必要性を理解しているか。
		【1-1-2】 受託に必要な基本的知識	5				●共創・オープンイノベーション推進に関する基本的知識を有しているか。
【1-2】 横浜市における共創・オープンイノベーションの現状と課題についての考え方	10	—	10		x 2		●横浜市の政策や財政状況を踏まえた提案となっているか。
【1-3】 横浜版地域循環型経済を具現化するプロジェクトとゾーン形成支援、情報発信を通じた普及についての考え方	10	—	10		x 2		●課題を的確に捉え、課題解決に向けた提案の考え方が明確に示されているか。 ●横浜版地域循環型経済の推進に資するプロジェクトへの具体的な支援が提案されているか。 ●横浜版地域循環型経済を普及するための情報発信について有効な提案がされているか。 ●その他、企画内容に関する具体的かつ独創的な提案がなされているか。
【1-4】 横浜版地域循環型経済によって達成される市民のウェルビーイング指標についての考え方	5	—	5				●課題を的確に捉え、課題解決に向けた提案の考え方が明確に示されているか。 ●市民のウェルビーイングを可視化するための指標作成について具体的な提案がされているか。 ●その他、企画内容に関する具体的かつ独創的な提案がなされているか。
【1-5】 寄付の仕組みの検討についての考え方	5	—	5				●課題を的確に捉え、課題解決に向けた提案の考え方が明確に示されているか。 ●新たな財源確保の視点から協働・共創事業に係る寄付の仕組みの構築と、寄付の推進について具体的な提案がされているか。 ●その他、企画内容に関する具体的かつ独創的な提案がなされているか。
【1-6】 共創に関する相談対応についての考え方	5	—	5				●課題を的確に捉え、課題解決に向けた提案の考え方が明確に示されているか。 ●市庁舎低層部の有効な活用につながる提案となっているか。 ●その他、企画内容に関する具体的かつ独創的な提案がなされているか。
【1-7】 共創・オープンイノベーションに係る調査・研究についての考え方	5	—	5				●課題を的確に捉え、課題解決に向けた提案の考え方が明確に示されているか。 ●共創によって解決すべき本市の社会課題の発掘・可視化について具体的な提案がされているか。 ●先進事例の収集、課題解決の手法やノウハウのデータベース化について具体的な提案がされているか。 ●その他、企画内容に関する具体的かつ独創的な提案がなされているか。
【1-8】 共創・オープンイノベーションに係る情報発信、交流・連携支援についての考え方	10	—	10		x 2		●課題を的確に捉え、課題解決に向けた提案の考え方が明確に示されているか。 ●共創事業の創発に向けた情報発信、交流・対話の場や機会の提供について具体的な提案がされているか。 ●リビングラボを中心とした横浜版地域循環型経済を推進する取組のネットワーク化支援について具体的な提案がされているか。 ●地域課題解決に取り組む様々な協働・共創活動の支援について具体的な提案がされているか。 ●その他、企画内容に関する具体的かつ独創的な提案がなされているか。
【1-9】 共創・オープンイノベーションの手法や仕組みの創発についての考え方	5	—	5				●課題を的確に捉え、課題解決に向けた提案の考え方が明確に示されているか。 ●オープンデータやデジタルテクノロジーの活用による民間主体のネットワーク化に関して具体的な提案がされているか。 ●若者や企業とのマッチング・コーディネートに関して具体的な提案がされているか。 ●「子育て」や「介護」等をテーマにしたアイデアソン、ハッカソンの実施に関して具体的な提案がされているか。 ●その他、企画内容に関する具体的かつ独創的な提案がなされているか。
2 実施体制に関する視点（小計）	25						
【2-1】 従事スタッフの構成・人数と 業務の実現性	10	【2-1-1】 従事スタッフの構成・人数・役割分担	5				●事業実施に十分な人数と構成、役割分担がなされているか。
		【2-1-2】 受託からのスケジュール設定	5				●無理のないスケジュールになっているか。
【2-2】 類似業務の実績	10	—	10	※事務局で採点します。	x 2		●共創事業の実績があるか。 ●オープンイノベーション推進業務の実績があるか。
【2-3】 ワーク・ライフ・バランス及び障害者雇用に関する取組 ^{※1}	5	—	5	※事務局で採点します。			下記の点について1つ満たすごとに加算： ●次世代育成支援対策推進法に定める「一般事業主行動計画」を策定しているか。（従業員101人未満の場合のみ加算） ●女性活躍推進法に定める「一般事業主行動計画」を策定しているか。（従業員101人未満の場合のみ加算） ●次の①～③のうち、いずれか一つを取得しているか ①次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク） ②女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし） ③よこはまグッドバランス賞の認定 ●青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定を取得しているか。 ●障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成をしている。
合計	90						

「令和5年度市庁舎低層部を中心とする共創・オープンイノベーション推進業務委託」
提案書評価基準

【評価の視点】

評価項目		評価の着目点	評価					加重倍率	満点
			5	4	3	2	1		
提案内容	【1-1-1】	業務目的の理解度(5)	非常に的確に理解している	的確に理解している	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない		5
	【1-1-2】	受託に必要な基本的知識(5)	非常に的確に理解している	的確に理解している	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない		5
	【1-2】	横浜市における共創・オープンイノベーションの現状と課題についての考え方(10)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない	x 2	10
	【1-3】	横浜版地域循環型経済を具現化するプロジェクトとゾーン形成支援、情報発信を通じた普及についての考え方(10)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない	x 2	10
	【1-4】	横浜版地域循環型経済によって達成される市民のウェルビーイング指標についての考え方(5)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない		5
	【1-5】	寄付の仕組みの検討についての考え方(5)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない		5
	【1-6】	共創についての総合相談窓口についての考え方(5)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない		5
	【1-7】	共創・オープンイノベーションに係る調査・研究についての考え方(5)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない		5
	【1-8】	共創・オープンイノベーションに係る情報発信、交流・連携支援についての考え方(10)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない	x 2	10
	【1-9】	共創・オープンイノベーションの手法や仕組みの創発についての考え方(5)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない		5
業務実施体制	【2-1-1】	従事スタッフの構成・人数・役割分担(5)	必要水準を満たし、万全な実施が期待できる。	必要水準を満たし円滑な実施が期待できる。	必要水準を満たす	人員配置に不安がある	十分な人員が配置されていない又は該当する記載がない		5
	【2-1-2】	受託からのスケジュール設定(5)	十分検討されており高く評価できる	検討されており評価できる	検討されており妥当である	スケジュール・報告体制に不安がある	スケジュール・報告体制が整っていない又は該当する記載がない		5
	【2-2】	類似業務の実績(10)	①共創事業 ②オープンイノベーション推進業務 それぞれ実績がある	—	①共創事業 ②オープンイノベーション推進業務 どちらかの実績がある	—	①共創事業 ②オープンイノベーション推進業務 どちらかの実績がない	x 2	10
	【2-3】	ワーク・ライフ・バランス及び障害者雇用に関する取組(5)	下記の点について1つ満たすごとに加算： ・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。(従業員101人未満の場合のみ加算) ・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画を策定している。(従業員101人未満の場合のみ加算) ・次世代育成支援対策推進法による認定(くるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定、又は、よこはまグッドバランス賞の認定を取得している。 ・青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエールの認定を取得している。 ・障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成をしている。						5
							合計	90	