（要領－２）

業務実施体制

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 予定担当者名 | 所属・役職 | 政令指定都市の業務見直しの検討に関する業務経験 の有無 | 政令指定都市の標準化システムに関する業務経験の有無 |
| 総括責任者 |  |  |  |  |
| 業務責任者 |  |  |  |  |
| 担当者 | 1) |  |  |  |
| 2) |  |  |  |
| 3) |  |  |  |

注：所属・役職については、提案書の提出者以外の企業等に所属する場合は、企業名等についても記載すること。

（要領－３）

|  |
| --- |
| （１）政令指定都市の業務システム構築・改修等に係るコンサルティング業務  （１―２）上記のうち標準化システム構築・改修等に係るコンサルティング業務  （２）政令指定都市のBPR（業務改革）等に係るコンサルティング業務  （２―２）上記のうち標準化対象業務のBPR（業務改革）に係るコンサルティング業務  （３）大型クラウドへの移行、各種ネットワークの構築、外部インターフェースの調整等に係る業務実績 |

同種又は類似業務の業務実績

（要領－４）

業務の実施方針

|  |
| --- |
|  |

（要領－５）

業務の実施手法

|  |
| --- |
| 1. 現行システムの基礎調査、標準準拠システム等に関する調査 2. 国が示す標準仕様（政令市版）と本市の仕様との比較分析等 3. 業務見直しの基本方針作成、新業務フロー作成 4. システムの移行に係る基本的な移行計画（素案）の策定およびRFI実施 5. 標準準拠システム調達に係る仕様書の作成および調達後支援作業 |

（要領－６）

その他

|  |
| --- |
|  |

法人としての取組に関すること（ワークライフバランス・障害者雇用に関する取組）

該当する□にㇾ点を入れ、必要書類を添付してください。

1. 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定

（従業員101人未満の場合のみ加算）

* + 策定し、労働局に届け出ている（従業員101人未満）

※「策定し、労働局に届け出ている」を選択した場合、労働局の受付印のある「一般事業主行動計画の写し」を提出すること。（受付印がない場合でも、届出の事実が確認できる場合には加点評価する。）

* + 策定していない、又は策定しているが従業員 101 人以上

1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定

（従業員 101 人未満のみ加算）

* + 策定し、労働局に届け出ている（従業員101人未満）

※「策定し、労働局に届け出ている」を選択した場合、労働局の受付印のある「一般事業主行動計画の写し」を提出すること。（受付印がない場合でも、届出の事実が確認できる場合には加点評価する。）

* + 策定していない、又は策定しているが従業員 101 人以上

1. 次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク）又は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし）若しくは、青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく認定（ユースエール）の取得
   * 取得している、又は認定されている

※次世代育成支援対策推進法に基づく認定を受けている場合は、「基準適合一般事業主認定通知書の写し」又は「基準適合認定一般事業主認定通知書の写し」を提出すること。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし）又は若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール）を取得している場合は、「認定通知書の写し」を提出すること。

1. よこはまグッドバランス賞の認定の取得
   * 取得している、又は認定されている

※「取得している、又は認定されている」を選択した場合、「認定通知書の写し」又は「認定証の写し」を提出すること。

* + 取得していない、又は認定されていない

1. 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率の達成
   * 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.3％を達成している。(従業員 43.5 人以上の事業者)

※「達成している」を選択した場合、ハローワークに提出した「障害者雇用状況報告書（事業主控）」　の写しを提出すること。

* + 従業員 43.5 人未満の事業者で、障害者を１人以上雇用している。

※雇用している労働者の定義は「１週間の所定雇用時間が 20 時間以上で、１年以上継続して雇用される者（見込みを含む）」をいう。

* + 達成していない（従業員 43.5 人以上）又は障害者を 1 人以上雇用していない（従業員 43.5人未満）

1. 健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のクラスAAA若しくはAAの認証を受けている。
   * 取得または認証を受けている。

※「取得しているまたは認証を受けている」を選択した場合、健康経営銘柄、健康優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のクラスAAA若しくはAAの認証の有無がわかる書類を提出すること。

　　　□　取得していない。