

(運用基準 様式3)
令和5年4月1日

経済局市民経済労働部雇用労働課

令和5年度横浜市中心職業訓練校「IT・Webプログラミング科」訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和5年度横浜市中心職業訓練校「IT・Webプログラミング科」訓練業務委託
- 2 委託内容 IT・Webプログラミング科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 34,650,000円
- 5 契約日 令和5年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	506	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和5年1月17日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	就職支援や手厚いフォローアップ体制が整っており、変化の激しい業界にあって、業界動向を反映した充実した訓練内容は評価できる。
評価基準	別紙のとおり

- 8 問い合わせ先
経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中心職業訓練校

令和5年度横浜市中央職業訓練校「ITビジネス科」 訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和5年度横浜市中央職業訓練校「ITビジネス科」訓練業務委託
- 2 委託内容 ITビジネス科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 TAC株式会社
- 4 契約金額 20,790,000円
- 5 契約日 令和5年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
TAC株式会社	546	1
ヒューマンアカデミー株式会社	476	2

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和5年1月17日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	求められる実務や技能の習得カリキュラムや講師陣が充実している点は評価が高い。習熟度に合わせた個別フォローも手厚く、長期的視点に立った職種の選定など丁寧な就職支援が期待できる。
評価基準	別紙のとおり

- 8 問い合わせ先
経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

令和5年度横浜市中央職業訓練校「医療・調剤事務OA科」 訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和5年度横浜市中央職業訓練校「医療・調剤事務OA科」訓練業務委託
- 2 委託内容 医療・調剤事務OA科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 TAC株式会社
- 4 契約金額 20,790,000円
- 5 契約日 令和5年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
TAC株式会社	498	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和5年1月17日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	高い専門性の習得に役立つ訓練が充実している。長期的な視点からキャリアプランを考え、独自の就職支援ルートを活用した就職支援は評価が高い。
評価基準	別紙のとおり

- 8 問い合わせ先
経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

令和5年度横浜市中央職業訓練校「OA経理科」 訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和5年度横浜市中央職業訓練校「OA経理科」訓練業務委託
- 2 委託内容 OA経理科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 14,190,000円
- 5 契約日 令和5年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	556	1

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和5年1月17日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	未経験者から専門知識や技能を修得する体制が整っている。訓練生の動機づけが充実しており、取りこぼしのない手厚い支援が期待できる。
評価基準	別紙のとおり

- 8 問い合わせ先
経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中央職業訓練校

令和5年度横浜市中心職業訓練校「パソコン基礎科」 訓練業務委託契約結果

標記業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和5年度横浜市中心職業訓練校「パソコン基礎科」訓練業務委託
- 2 委託内容 パソコン基礎科の職業訓練業務
- 3 契約の相手方 株式会社富士通ラーニングメディア
- 4 契約金額 12,672,000円
- 5 契約日 令和5年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
株式会社富士通ラーニングメディア	440	1
ヒューマンアカデミー株式会社	406	2

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時	令和5年1月17日(火) 午後1時から午後4時まで
開催場所	職能開発総合センター 4階大教室
主な発言内容	対話形式での授業や社会人マナーの定着など訓練生には主体的な行動を促す仕組みを取り入れている。求められる人材をよく研究しており、初心者から専門人材を育てる工夫がされているところは評価が高い。
評価基準	別紙のとおり

- 8 問い合わせ先
経済局市民経済労働部雇用労働課
横浜市中心職業訓練校

評価項目	配点	評価	評価の換算式 ()は加重倍率	コメント
業務実施方針及び手法に関する視点	20			
市場動向等に関する理解度	10			
実施方針・手法の妥当性	10			
業務内容に関する視点	30			
訓練の妥当性	10			
就職支援の妥当性	20		(×2)	
実施体制に関する視点	50			
担任・就職支援担当の常駐 講師等の適切な配置	20		(×2)	
類似業務の受託件数	10			
類似業務の就職率	20		(×2)	
実施環境に関する視点	20			
訓練の環境	10			
立地	10			
小計	120			

評価項目(加算項目)	配点	評価の着目点
企業としての取組に関する視点		
①ワークライフバランスに関する取組	1	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員101人未満の場合のみ加算)
	1	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員301人未満の場合のみ加算)
	1	次世代育成支援対策推進法による認定の取得をしている(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得をしている、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得をしている
	1	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得をしている
②障害者雇用に関する取組	1	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成している(従業員43.5人以上)、又は、障害者を1人以上雇用している(従業員43.5人未満)
③健康経営に関する取組	1	健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のクラスAAA若しくはクラスAAの認証
市内の中小企業であること	5	市内の中小企業として一般競争入札有資格者名簿で登録が確認できた企業
小計	11	
合計	131	

評価方法

各評価項目は原則として、5段階評価で行うことを標準とする。評価は各項目10点満点とし、10点:優れている、8点:やや優れている、6点:普通、4点:やや劣る、2点:劣る、とする。ただし、加算項目である「企業としての取組」については各項目を1つ満たすごとに1点加算することとし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。

市内の中小企業であることでの加点は原則5点とし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。

評価項目	配点	評価	評価の換算式 ()は加重倍率	コメント
業務実施方針及び手法に関する視点	20			
市場動向等に関する理解度	10			
実施方針・手法の妥当性	10			
業務内容に関する視点	30			
訓練の妥当性	10			
就職支援の妥当性	20		(×2)	
実施体制に関する視点	50			
担任・就職支援担当の常駐講師等の適切な配置	20		(×2)	
類似業務の受託件数	10			
類似業務の就職率	20		(×2)	
小計	100			

評価項目(加算項目)	配点	評価の着目点
企業としての取組に関する視点		
①ワークライフバランスに関する取組	1	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員101人未満の場合のみ加算)
	1	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員301人未満の場合のみ加算)
	1	次世代育成支援対策推進法による認定の取得をしている(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得をしている、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得をしている
	1	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得をしている
②障害者雇用に関する取組	1	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成している(従業員43.5人以上)、又は、障害者を1人以上雇用している(従業員43.5人未満)
③健康経営に関する取組	1	健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のクラスAAA若しくはクラスAAの認証
市内の中小企業であること	5	市内の中小企業として一般競争入札有資格者名簿で登録が確認できた企業
小計	11	
合計	111	

評価方法

各評価項目は原則として、5段階評価で行うことを標準とする。評価は各項目10点満点とし、10点:優れている、8点:やや優れている、6点:普通、4点:やや劣る、2点:劣る、とする。ただし、加算項目である「企業としての取組」については各項目を1つ満たすごとに1点加算することとし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。

市内の中小企業であることでの加点は原則5点とし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。