

件名：（仮称）旧上瀬谷通信施設公園桜調達育成業務委託（その3）

| 評価事項   | 評価項目  | 評価の視点   | 配点   | 評価及び評価点  |
|--------|---|---|--|--|
| 業務実施体制 | 業務の体系と考え方   | 本業務の特徴を理解し、人員配置や役割分担等が総合的に整っており、実行性の高い業務体制となっているか   | 5  | (点数×1)<br>・体制が万全であり、申し分ない(5点)<br>・体制が十分整っている(4点)<br>・体制が概ね整っている(3点)<br>・体制がやや不十分で、軽微な改善が必要(2点)<br>・体制が不十分で、改善が必要(0点) |
|        |   | ワーク・ライフ・バランスに関する取組、障害者雇用に関する取組がされているか   |  |  |
|        |   | 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(従業員101人未満のみ加算)、又は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定(従業員101人未満の場合のみ加算) | 1  | (点数×1)<br>・提出資料により、取組が確認できる(1点)<br>・提出資料により、取組が確認できない(0点)  |
|        |   | 次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)の取得、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得  | 1  | (点数×1)<br>・提出資料により、取組が確認できる(1点)<br>・提出資料により、取組が確認できない(0点)  |
|        |   | 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得   | 1  | (点数×1)<br>・提出資料により、取組が確認できる(1点)<br>・提出資料により、取組が確認できない(0点)  |
|        |   | 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成している(従業員43.5人以上)、又は障害者を1人以上雇用している(従業員43.5人未満)                                   | 1  | (点数×1)<br>・提出資料により、取組が確認できる(1点)<br>・提出資料により、取組が確認できない(0点)  |
|        | 健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証 | 1   | (点数×1)<br>・提出資料により、取組が確認できる(1点)<br>・提出資料により、取組が確認できない(0点)  |  |
| 業務実施体制 | 業務遂行に必要な人員体制が確保されているか   | 5   | (点数×1)<br>・体制が万全であり、申し分ない(5点)<br>・体制が十分整っている(4点)<br>・体制が概ね整っている(3点)<br>・体制がやや不十分で、軽微な改善が必要(2点)<br>・体制が不十分で、改善が必要(0点) |  |
| 業務実績   | 参加者の概要  | 自社・協力企業が類似業務の実績を有しているか  | 5  | (点数×1)<br>・特に優れた実績がある(5点)<br>・優れた実績がある(4点)<br>・標準的な実績がある(3点)<br>・実績がやや不十分である(2点)<br>・評価できる実績が無い(0点)                  |
|        | 配置予定現場責任者・担当技術者の実績  | 本業務と関連した業務経歴の長さ、公園緑地管理・植物育成関連業務の実績等を有しているか  | 5  | (点数×1)<br>・特に優れた実績がある(5点)<br>・優れた実績がある(4点)<br>・標準的な実績がある(3点)<br>・実績がやや不十分である(2点)<br>・評価できる実績が無い(0点)                  |
| 業務実施方針 | 業務実施方針  | 業務の特徴を踏まえた業務実施方針、熱意と創意工夫を持った提案となっているか   | 10   | (点数×2)<br>・特に優れた提案内容である(5点)<br>・優れた提案内容である(4点)<br>・標準的な提案内容である(3点)<br>・提案内容がやや不十分である(2点)<br>・提案内容に検討不足が多い(0点)        |

件名：（仮称）旧上瀬谷通信施設公園桜調達育成業務委託（その3）

| 評価事項 | 評価項目      | 評価の視点   | 配点 | 評価及び評価点   |
|------|-----------|---|----|---|
| 提案内容 | 工程計画、動員体制 | 工程計画が工夫されているか<br>不測の事態に対応できるか<br>上記の計画を実施するにあたり<br>十分な動員体制となっているか   | 15 | (点数×3)<br>・特に優れた提案内容である(5点)<br>・優れた提案内容である(4点)<br>・標準的な提案内容である(3点)<br>・提案内容がやや不十分である(2点)<br>・提案内容に検討不足が多い(0点) |
|      | 樹木調達計画    | 一般的に流通している以上の品質を確保した樹木の調達計画となっているか<br>並木での植栽を想定した樹木を選定しているか   | 25 | (点数×5)<br>・特に優れた提案内容である(5点)<br>・優れた提案内容である(4点)<br>・標準的な提案内容である(3点)<br>・提案内容がやや不十分である(2点)<br>・提案内容に検討不足が多い(0点) |
|      | 育成方法      | ①樹木の調達から公園内への移植までのスケジュールを踏まえた育成場所（関東地方（東京、神奈川、埼玉、千葉、群馬、栃木、茨城）、山梨及び静岡に限る）の提案となっているか<br>その上で、大きくて花付きのよい良好な桜になるような育成方法を提案しているか | 15 | (点数×3)<br>・特に優れた提案内容である(5点)<br>・優れた提案内容である(4点)<br>・標準的な提案内容である(3点)<br>・提案内容がやや不十分である(2点)<br>・提案内容に検討不足が多い(0点) |
|      |           | ②育成状況を適切に確認する方法を提案しているか   | 10 | (点数×2)<br>・特に優れた提案内容である(5点)<br>・優れた提案内容である(4点)<br>・標準的な提案内容である(3点)<br>・提案内容がやや不十分である(2点)<br>・提案内容に検討不足が多い(0点) |

(100点満点)

1 評価方法

- (1) 評価事項「提案内容」の評価項目のうち、いずれか1つでも最低評価（0点）があった場合は失格とする。
- (2) 出席委員の評価点数の合計が満点の50%未満の場合は失格とする。
- (3) 評価事項「業務実施体制」の評価項目のうち、「ワーク・ライフ・バランスに関する取組」及び「障害者雇用に関する取組」が0点の場合では失格としない。

2 第1順位の決定方法

- (1) 出席委員の評価点数の合計が最も高い提案者を第1順位とする。
- (2) 出席委員の評価点数の合計が最も高い提案者が複数の場合は、その中で「提案内容」の合計点数が最も高い提案者を第1順位とする。
- (3) 上記の方法によりなお、第1順位が決定しない場合は出席委員の多数決により第1順位を決定する。それでもなお決定しない場合は委員長が第1順位を決定する。