（要領４）

# ワークライフバランス・障害者雇用・健康経営に関する取組

次の件について、各取組状況を回答します。

件名：横浜市中小病院看護師採用支援事業

|  |
| --- |
| 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局に届け出ている  （従業員101人未満の場合のみ加算） |
| □該当している  □該当していない |
| 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局に届け出ている（従業員301人未満の場合のみ加算） |
| □該当している  □該当していない |
| 次の認定のうち、いずれか１つ以上を取得している  ・次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク等）の取得  ・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得  ・よこはまグッドバランス企業認定を取得 |
| □該当している  □該当していない |
| 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく認定ユースエール認定の取得 |
| □該当している  □該当していない |
| 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3％を達成している（従業員43.5人以上)、又は障害者を１人以上雇用している(従業員43.5人未満) |
| □該当している　　→最新年度の障害者雇用状況報告書（「事業主控え」の写し）を提出すること  □該当していない |
| 次の認定のうち、いずれか１つ以上を取得している  ・健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得  ・健康経営優良法人の取得  ・横浜健康経営認証 AAA クラス又は AA クラスの認証 |
| □該当している  □該当していない |

※各設問で「認定」又は「取得」されている場合、有効期間内の認定通知書の写し等を提出すること。