

ポートエンジェルス 119 パレード服デザイン作成業務委託受託候補者の
特定に係る契約結果の公表について

ポートエンジェルス 119 パレード服デザイン作成業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

1 件名

ポートエンジェルス 119 パレード服デザイン作成業務委託

2 委託内容

- (1) パレード服夏用・冬用の各デザイン画の作成
- (2) デザイン画に基づく試作品（仕様書含む）の作成
- (3) 製作用の仕様書の作成

3 契約の相手方

株式会社 金原

4 契約金額

483,560 円（税込み）

5 契約日

令和5年8月25日

6 契約方法

公募型プロポーザル

7 評価結果（評価委員6名による評価）

	提案者	評価点数 (684点満点)
1	株式会社 金原	562
2	株式会社 安藤スポーツ	508
3	有限会社スタジオニプロール	404

8 評価委員会開催経過

委員会開催日時	令和5年6月19日(月)13:15~16:00	
委員会開催場所	保土ヶ谷区役所4階(横浜市保土ヶ谷区川辺町2-9)	
評価委員及び オブザーバー出席状況	評価委員6名中6名出席 オブザーバー12名中12名出席	出席者数 18/18
議事内容	(1) 各業者からの提案内容のヒアリング及び質疑応答 (2) 提案書評価基準の基づく提案書の評価 (3) 集計結果の発表等	
事務局	消防局予防部横浜市民防災センター消防音楽隊	

9 評価基準

別紙のとおり

10 問合せ先

横浜市消防局予防部横浜市民防災センター

横浜市消防音楽隊 担当: 永峯・会田

TEL: 045-311-0100 / E-mail: sy-fireband@city.yokohama.jp

提案書評価基準

(1) 評価方法

評価委員1人あたり114点満点とし、下記評価項目について評価を行い、合計得点の高い者を特定する。

別紙

(2) 評価点が同点の場合の措置

評価委員の採点の合計点数が同点の場合、次の順序で上位の提案をプロポーザルの上位者とする。

- ア 加重倍率が3の項目の合計得点が上位の者
- イ 3点の評価点項目が多い者
- ウ 加重倍率が3の項目に2点以下の評価点が無い者

	評価項目	評価の着眼点	点数			倍率	満点	
			良い >>	普通 >>	良くない			
提案内容	デザイン	共通事項	業務説明資料の6(1)アのポートエンジェルス119の特徴である「華麗で優雅、躍動感あふれる」をテーマに、独自性・視認性に優れたスタイリッシュで親しみやすいものとなっているか	3	2	1	3	9
			業務説明資料の6(1)イの性別を問わず違和感なく着用できるユニセックスタイプとなっているか	3	2	1	3	9
			業務説明資料の6(1)ウの横浜市消防音楽隊の演奏服と統一感があり品位と規律を重視したものとなっているか	3	2	1	2	6
			業務説明資料の6(1)エ他の官公庁等と同様なデザインを避け、横浜市消防局オリジナルデザインとなっているか	3	2	1	2	6
			業務説明資料の6(1)オの屋内外問わず、大規模会場において、遠くから見てもポートエンジェルス119の演技が映えるものとなっているか	3	2	1	2	6
			業務説明資料の6(1)カの長期的な使用を想定し、時代に左右されない普遍性のあるデザインとなっているか	3	2	1	2	6
	夏パレード服	共通事項	業務説明資料の6(1)アの港町ヨコハマをイメージしたさわやかなものとなっているか	3	2	1	1	3
			業務説明資料の6(1)イの寒色系の色を使用したデザインのものとなっているか	3	2	1	1	3
			業務説明資料の6(1)アの消防をイメージでき、かつ、シックなものとなっているか	3	2	1	1	3
			業務説明資料の6(1)イの暖色系の色を使用したデザインのものとなっているか	3	2	1	1	3
	冬パレード服	共通事項	業務説明資料の6(2)アの演技用のストレートランペットを操作して行うドリル演技の激しい動きを考慮し、演技上支障とならないような耐久性・伸縮性等を備えているものとなっているか	3	2	1	3	9
			業務説明資料の6(2)イのパレード服を着用したままの移動等を考慮し、しわになりにくいものとなっているか	3	2	1	2	6
			業務説明資料の6(2)の吸汗・速乾性に適したものとなっているか	3	2	1	2	6
			業務説明資料の6(2)の保温性に適したものとなっているか	3	2	1	2	6
	コンセプトの理解	意欲	実施方針及び手法が的確で、業務説明資料との整合が取れているか	3	2	1	2	6
			取り組み意欲が感じられるか	3	2	1	2	6
	業務実施体制	人員体制	業務を遂行するのに十分な人員・組織体制が提案されているか	3	2	1	2	6
		過去の実績	本業務を実施するにあたり、過去10年間に同種又は類似の業務実績があり、ノウハウを活かすことができるか	3	2	1	2	6
	小 計						105	

<事務局記入欄>

	評価項目	評価の着眼点	点数	倍率	満点				
企業としての取り組み	ワークライフバランス 障害者雇用 健康経営 に関する取組み	次の項目を満たしているか(1つ満たすごとに1点を加算) <input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定 <small>(従業員101人未満の場合のみ加算)</small> <input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法による認定の取得(くるみんマーク) <input type="checkbox"/> 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定(従業員100人未満の場合のみ加算) <input type="checkbox"/> 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得(えるぼしマーク) <input type="checkbox"/> よこはまグッドバランス賞の認定の取得 <input type="checkbox"/> 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユース・エール認定の取得 <input type="checkbox"/> 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%の達成 <small>※達成している(従業員43.5人以上)、又は障害者を1人以上雇用している(従業員43.5人未満)</small> <input type="checkbox"/> 健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中 小規模法人)の取得 <input type="checkbox"/> 横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証	5 9	4 8	3 7	2 6	1 6	1	9
		小 計							
合 計					114				