

## 「事業評価制度推進支援業務委託契約」契約結果

事業評価制度推進支援業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次の通り契約しました。

- 1 件名                    事業評価制度推進支援業務委託
- 2 委託内容            本市の一般財源活用額の上位100事業の評価結果に関する外部の視点による検証・支援
- 3 契約の相手方    E Y新日本有限責任監査法人    社員   伊澤   賢司
- 4 契約金額            19,690,000円
- 5 契約日              令和5年3月7日

6 評価結果

| 提案者          | 評価点数 | 順位 |
|--------------|------|----|
| EY新日本有限監査法人  | 549  | 1  |
| 有限責任監査法人トーマツ | 522  | 2  |

7 評価基準・評価委員会開催経過等

|                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>○日時・場所<br/>令和5年2月20日(月) 午後1時～2時40分</div> <div>○開催場所<br/>横浜市役所18階会議室 さくら16</div> <div>○評価委員の出席状況<br/>委員7名中7名出席(うち、1名はWEB会議参加。7/7)</div> <div>○事務局<br/>総務局行政マネジメント課 大橋、中島、木下</div> <div>○議事内容<br/>提案書の評価(ヒアリング含む)、評価の集計及び審議について</div> <div>○評価基準<br/>別紙のとおり</div> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

8 問い合わせ先

横浜市総務局行政マネジメント課 担当：中島、木下  
電話 045-671-4774

**「事業評価制度推進支援業務委託」に関するプロポーザルにかかる  
提案書評価基準**

1 基本的な評価事項

表 1 の評価項目及び業務内容に応じた重みづけを考慮し、評価を行います。各評価項目の評価の視点は表 2 のとおりとします。採点が同点の場合は、評価事項のうち、提案内容の評価点の合計点数で再評価を行い、受託候補者を特定します。

表 1 基本的評価事項

| 評価項目(配点)                   | 評価の着目点                                                                                                                                                                                                                  | 評点<br>(評価)     | 倍率  | 配点 |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----|----|
| 予定技術者の経験及び業務実施能力<br>(15 点) | 現場責任者及び担当する者が、本業務に活かすことのできる過去の類する実績を有しているか<br>※過去の実績は『国、都道府県、政令市、特別区、独立行政法人、地方独立行政法人のいずれかにおいて、業務説明資料の 5 業務内容 (2) に類する業務実績 (当該業務について参加意向申出書提出時点で完了しているものに限る)』                                                            | 5 ～ 1<br>(A～E) | × 3 | 15 |
| 提案内容<br>(80 点)             | 実施方針が明確で、業務説明書との整合性が取れているか                                                                                                                                                                                              | 5 ～ 1<br>(A～E) | × 2 | 10 |
|                            | 特定課題について、事業に対する課題の分析が適格であり、また課題に対する解決手法及び見込める効果が、実践的・具体的な提案となっているか                                                                                                                                                      | 5 ～ 1<br>(A～E) | × 5 | 25 |
|                            | 令和 6 年度以降の予算編成に検証結果を活用するための報告書について、実施方法が実践的かつ具体的な提案となっているか                                                                                                                                                              | 5 ～ 1<br>(A～E) | × 4 | 20 |
|                            | 業務内容を正確に理解しているか                                                                                                                                                                                                         | 5 ～ 1<br>(A～E) | × 3 | 15 |
|                            | 取組意欲が感じられるか                                                                                                                                                                                                             | 5 ～ 1<br>(A～E) | × 2 | 10 |
| 企業としての取組<br>(8 点)          | 次の項目について 1 つ満たすごとに 1 点加算<br>□次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定 (従業員 101 人未満の場合のみ加算)<br>□女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定 (従業員 301 人未満の場合のみ加算)<br>□次世代育成支援対策推進法に基づく認定 (くるみんマーク、プラチナくるみんマーク) の取得<br>□女性の職業生活における活躍の推進に関す | 8 ～ 0<br>(—)   | × 1 | 8  |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |     |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----|
|      | る法律に基づく認定（えるぼし）の取得<br><input type="checkbox"/> 若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール）の取得<br><input type="checkbox"/> よこはまグッドバランス賞の認定の取得<br><input type="checkbox"/> 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.3% の達成<br><input type="checkbox"/> 健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証の AAA クラス若しくは AA クラスの認証 |  |  |     |
| 配点合計 |                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  | 103 |

## 2 評価方法

- (1) 予定技術者の経験及び業務実施能力は、A、C、E の 3 段階評価を行う
- (2) 提案内容は、A、B、C、D、E の 5 段階評価を行う
- (3) 予定技術者の経験及び業務実施能力、提案内容の評価については、次のように点数化を行い、項目ごとの倍率を乗じ評価点を算出する。

| 評価 | A   | B   | C   | D   | E   |
|----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 評点 | 5 点 | 4 点 | 3 点 | 2 点 | 1 点 |

- (4) 「企業としての取組」の評価については、表 1 の「評価の着目点」に記載した項目について 1 つ満たすごとに 1 点を加算する。
- (5) 「予定技術者の経験及び業務実施能力」および「提案内容」において E 評価のある者は原則として選定しない。

表 2 評価の視点

| 評価項目             | 評価の着目点 |                                    | 評価                 |                 |           |               |              |
|------------------|--------|------------------------------------|--------------------|-----------------|-----------|---------------|--------------|
|                  |        |                                    | A                  | B               | C         | D             | E            |
| 予定技術者の経験及び業務実施能力 | 現場責任者  | 現場責任者が本業務に生かすことのできる過去の類する実績を有しているか | 2 件以上の実績がある        |                 | 実績がある     |               | 実績がない        |
| 提案内容             | 実施方針   | 実施方針が明確で、業務説明書との整合性が取れているか         | 十分な理解に基づいた的確な提案である | 理解に基づいた的確な提案である | どちらともいえない | 理解がやや乏しい提案である | 理解が乏しい提案である  |
|                  | 特定課題   | 事業に対する課題の分析が適格であり、ま                | 提案内容は市で実施するにあた     | 提案内容は市で実施するにあた  | どちらともいえない | 提案内容は市で実施するに  | 提案内容は市で実施しても |

|          |                                        |                                                          |                                |                             |           |                           |                     |
|----------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-----------|---------------------------|---------------------|
|          | 題                                      | た課題に対する解決手法及び見込める効果が、実践的・具体的な提案となっているか                   | り、十分に実践的かつ具体的である               | り、実践的かつ具体的である               |           | は具体的だが実践的ではない             | 実践的ではない             |
|          | 実施方法                                   | 令和6年度以降の予算編成に検証結果を活用するための報告書について、実施方法が実践的かつ具体的な提案となっているか | 提案内容は市で実施するにあたり、十分に実践的かつ具体的である | 提案内容は市で実施するにあたり、実践的かつ具体的である | どちらともいえない | 提案内容は市で実施するには具体的だが実践的ではない | 提案内容は市で実施しても実践的ではない |
|          | 業務内容を正確に理解しているか                        |                                                          | 十分理解している                       | 理解している                      | どちらともいえない | やや理解していない                 | 理解していない             |
|          | 取組意欲が感じられるか                            |                                                          | 強い意欲が認められる                     | 意欲が認められる                    | どちらともいえない | 意欲がやや認められない               | 意欲が認められない           |
| 企業としての取組 | 表1の「評価の着目点」に記載した項目について1つ満たすごとに1点を加算する。 |                                                          |                                |                             |           |                           |                     |