

「横浜市子ども・若者実態調査及び市民生活実態調査 業務委託契約」契約結果

横浜市子ども・若者実態調査及び市民生活実態調査業務委託について、公募型プロポーザル方式で、受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名
横浜市子ども・若者実態調査及び市民生活実態調査業務委託契約
- 2 委託内容
 - (1) 調査項目の設計
 - (2) 調査票の配付・受領及び回答内容のデータ入力等
 - (3) 調査結果の集計・分析
 - (4) 報告書及び報告書概要版の作成
 - (5) その他調整業務 等
- 3 契約の相手方
株式会社浜銀総合研究所
- 4 契約金額
5,961,208円
- 5 契約日
令和4年6月10日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
株式会社浜銀総合研究所	558	1
株式会社地域環境計画	472	2

7 評価基準・評価委員会開催経過等

(1) 評価基準

別紙のとおり。

(2) 評価委員会開催経過等

委員会開催日時	令和4年4月28日(木) 午後2時～3時45分	
委員会開催場所	市庁舎18階なみき19会議室	
評価委員の出席状況	評価委員7名中7名出席	充足率：7/7
議事内容	横浜市子ども・若者実態調査及び市民生活実態調査業務委託の提案者ヒアリング、プロポーザルの評価結果の集計、集計結果の確認、第一位の決定	
事務局	こども青少年局青少年部青少年育成課	

8 問合せ先

所属 こども青少年局青少年部青少年育成課

氏名 石丸、松田

電話 045-671-2324

Eメール kd-ikusei@city.yokohama.jp

「横浜市子ども・若者実態調査及び市民生活実態調査業務委託」提案書評価基準

1 基本的な評価事項

受託候補者の特定にあたっては、本市にとって最適な事業者を選定するため、公募型プロポーザル方式を採用し、評価点の最も高い提案者を受託候補者とします。

2 評価点

提案書の内容を評価し、評価点を与えます。評価委員1人あたりの評価点の満点は100点とします。

3 評価点の最も高い者が2者以上あるときの対応

評価委員の投票で多数決により当該同点者の順位を決定します。票数が同数の場合には委員長の判断により決定します。

4 評価委員会を欠席した評価委員の評価点の取り扱い

評価委員が評価委員会を欠席した場合、その評価委員会の評価点は無効とします。

5 評価方法

(1) 評価項目、評価の着目点及び配点の詳細については、以下の「横浜市子ども・若者実態調査及び市民生活実態調査業務委託」プロポーザル評価基準のとおりです。

(2) 各評価項目について、2段階（3、0又は1、0）、3段階（5、3、0）又は4段階（5、3、1、0）によって評価を行います。また、各評価項目の評価点は、実施した評価に各項目の掛率を乗じて算出します。

【例：3段階評価で掛率が2の場合】

評価が5の場合評価点は $5点 \times 2 = 10点$

評価が3の場合評価点は $3点 \times 2 = 6点$

評価が0の場合評価点は $0点 \times 2 = 0点$

(3) 全ての評価項目を絶対評価により採点します。

(4) 評価委員1人あたりの持ち点の60%を基準点とし、採点の結果、1人でも基準点に満たなかった場合は不適格とします。

「横浜市子ども・若者実態調査及び市民生活実態調査業務委託」 プロポーザル評価基準

ア 業務実績に関する項目		配点	評価	評価指標	掛率	評価点
①	6,000人以上の市場・世論調査の設計及び実施の実績はあるか	5	5	6,000人以上の市場・世論調査の設計及び実施の実績が複数ある	×1	
			3	6,000人以上の市場・世論調査の設計及び実施の実績がある		
			1	6,000人未満の市場・世論調査の設計及び実施の実績がある		
			0	市場・世論調査の設計又は実施の実績がない		
②	10代から60代を対象とした調査の設計及び実施の実績はあるか	5	5	10代から60代を対象とした実績が複数ある	×1	
			3	10代から60代を対象とした実績がある		
			1	10代から60代のうち、一部の年代を対象とした実績がある		
			0	実績がない		
③	福祉・保健関係の調査（※）の設計及び実施の実績はあるか ※高齢、地域福祉、障害、保健（健康づくり）、子ども関係の調査	5	5	福祉・保健関係の調査の設計及び実施の実績が複数ある	×1	
			3	福祉・保健関係の調査の設計及び実施の実績がある		
			0	福祉・保健関係の調査の設計及び実施の実績がない		
④	調査結果分析及び報告書作成の業務実績はあるか	5	5	調査結果分析及び報告書作成の実績が複数ある	×1	
			3	調査結果分析及び報告書作成の実績がある		
			1	調査結果分析又は報告書作成の実績がある		
			0	実績がない		
イ 業務実施体制		配点	評価	評価指標	掛率	評価点
①	配置予定者が十分な業務経験を有しており、業務実施に必要な人員が配置されているか	10	5	十分な業務経験（※）を有した者が複数配置されている ※調査、コンサルタント業務を合わせて5回以上経験している	×2	
			3	十分な業務経験（※）を有した者が配置されている ※調査、コンサルタント業務を合わせて5回以上経験している		
			0	十分な業務経験を有した者が配置されていない		
ウ 提案内容（※）		配点	評価	評価指標	掛率	評価点
①	本調査を効果的な調査とするための調査項目の設計及び集計・分析方法が提案されているか	20	5	非常に効果的な提案がされている	×4	
			3	効果的な提案がされている		
			0	効果的な提案がされているとはいえない		
②	今後の施策検討につながる具体性のある考察内容（視点等）が提案されているか	20	5	非常に具体性のある提案がされている	×4	
			3	具体性のある提案がされている		
			0	具体性のある提案がされているとはいえない		
③	より回収率を上げるための効果的な工夫が提案されているか	15	5	極めて効果的な提案がされている	×3	
			3	優れた効果的な提案がされている		
			1	効果的な提案がされている		
			0	効果的な提案がされているとはいえない		
④	調査を実施するにあたり、具体性かつ実現性のあるスケジュールを立てられているか	9	3	具体性かつ実現性のあるスケジュールを立てられている	×3	
			0	スケジュールに具体性及び実現性がない		
エ ワークライフバランスに関する取組		配点	評価	評価指標	掛率	評価点
①	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	1	1	策定し、労働局に届け出ている（従業員101人未満の場合のみ加算）	×1	
			0	策定していない、又は策定しているが従業員101人以上である		
②	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定	1	1	策定し、労働局に届け出ている（従業員301人未満の場合のみ加算）	×1	
			0	策定していない、又は策定しているが従業員301人以上である		
③	次世代育成支援対策推進法による認定の取得（くるみんマーク）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、若しくは、よこはまグッドバランス賞の認定の取得	1	1	取得している、又は認定されている	×1	
			0	取得していない、又は認定されていない		
④	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースフル認定の取得	1	1	認定されている	×1	
			0	認定されていない		
オ 障害者雇用に関する取組		配点	評価	評価指標	掛率	評価点
①	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%の達成	1	1	達成している（従業員43.5人以上）、又は障害者を1人以上雇用している（従業員43.5人未満）	×1	
			0	達成していない（従業員43.5人以上）、又は障害者を1人以上雇用していない（従業員43.5人未満）		
カ 健康経営に関する取組		配点	評価	評価指標	掛率	評価点
①	健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証	1	1	認定若しくは認証を受けている	×1	
			0	認定若しくは認証を受けていない		
合計点						
※ウ①、②、③については、本調査の目的、平成24年度実施「横浜市子ども・若者実態調査」、平成29年度実施「横浜市子ども・若者実態調査及び市民生活実態調査」及び内閣府等で実施した類似調査を踏まえたうえで、作成してください。						（満点100点）