【様式３－１】

業務実施方針・業務実施体制について

会社名

１ 業務実施方針【別紙可】

記入欄

【様式３-２(１)】

２ 業務実施体制

（１）通常の業務実施体制

|  |  |
| --- | --- |
| 役 割 | 氏名・経歴 |
| ディレクター | 氏名 |
| 経歴 |
| プロポーザル提案書作成デザイナー | 氏名 |
| 経歴 |
| プロポーザル提案書作成ライター | 氏名 |
| 経歴 |
| 業務実施体制 |

※ 人数に合わせ適宜欄を追加してください。

※ 経歴欄は、過去にデザイン編集を行った広報紙等を記入してください。

[記入例：広報よこはま○区版 平成×年～平成△年]

※ プロポーザル提案書は、上記に記載されたデザイナー及びライターのみで作成してください。

【様式３-２(２)】

（２）緊急時の業務実施体制

|  |  |
| --- | --- |
| 役 割 | 氏名・経歴 |
| ディレクター | 氏名 |
| 経歴 |
| プロポーザル提案書作成デザイナー | 氏名 |
| 経歴 |
| プロポーザル提案書作成ライター | 氏名 |
| 経歴 |
| 業務実施体制 |

※ 人数に合わせ適宜欄を追加してください。

※ 経歴欄は、過去にデザイン編集を行った広報紙等を記入してください。

[記入例：広報よこはま○区版 平成×年～平成△年]

【様式３-３】

企業としての取組に関する申告書

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 該当しているものに〇をつけてください |
| ワークライフバランスに関する取組 | 従業員 101 人未満かつ、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している |  |
| 従業員 301 人未満かつ、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画を策定している |  |
| 次のいずれかを取得している1.次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク）を取得している2.女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし）を取得している3.若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール）を取得している |  |
| よこはまグッドバランス賞の認定を取得している |  |
| 障害者雇用に関する取組 | 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.2%を達成している |  |

該当がある項目については、それを照明する書類も合わせて提出してください。