

1-1 評価事項（第1次評価）

項目	評価項目	評価の着目点	配点	評価	評価の換算式	評価点
本委託に 係る業務	実施体制	本市との連絡体制が明確であり、スムーズな打合せができる	5			
		過去にボランティアを活用した事業実績（人数・延べ数可）	5			
	予定技術者(会 社)の経験及び 業務実施能力	過去に同種又は類似業務の実績の内容	5			
		本業務において配置を予定する業務実施体制の人員・規 模	5			
		本業務において配置を予定する業務実施体制の専門性・ 経験	5			
		本業務において配置を予定する業務実施体制の実績	5			
		業務目的・内容・現状認識・課題等を適切に理解・分析 しているか	5			
		業務実施方針・手法が、適切な内容で具体的・計画的な 実現性があるか	5			
	業務実施方 針・手法 (研修運営・電 話問合せ)	業務実施方針・手法が、適切な内容で効果的であるか	5			
		業務遂行に必要な専門技術力を有しているか	5			
		本業務遂行にあたって、提案内容を分かりやすく適切 に、かつ意欲的に伝えられているか	5			
		独創的かつ効果的な工夫・アイディア・提案があるか	5			
		業務目的・内容・現状認識・課題等を適切に理解・分析 しているか	5			
全体業務 委託概要 のうち本 委託を除 く業務	リーダー選出 方針及び配置 計画の手法	業務実施方針・手法が、適切な内容で具体的・計画的な 実現性があるか	5			
		業務実施方針・手法が、適切な内容で効果的であるか	5			
		業務遂行に必要な専門技術力を有しているか	5			
		本業務遂行にあたって、提案内容を分かりやすく適切 に、かつ意欲的に伝えられているか	5			
		独創的かつ効果的な工夫・アイディア・提案があるか	5			
	ボランティア 文化醸成・定 着への提案	独創的かつ効果的な工夫・アイディア・提案があるか	5			
	業務実施方 針・手法 (研修運営・電 話問合せ)	業務実施方針・手法が、適切な内容で効果的であるか	5			
		業務遂行に必要な専門技術力を有しているか	5			
	予定技術者(会 社)の経験及び 業務実施能力	大会本番時において配置を予定する業務実施体制の人 員・規模	5			
		大会本番時において配置を予定する業務実施体制の専門 性・経験	5			
		大会本番時において配置を予定する業務実施体制の実績	5			
		小計	120			

評価項目(加算項目)					
企業としての取組に関する視点	評価の着目点	配点	評価	評価の換算式	評価点
ワークライフバランスに関する取組	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている。（従業員 101 人未満の場合のみ加算）	左記の計画について届出をだしている、または、左記の認定のいずれか1つ以上を取得していれば1点			
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主 行動計画の策定をし、労働局に届け出ている。（従業員 301 人未満のみ加算）				いずれかの着目点で一つAがあれば1点
	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナ くるみんマーク）の取得をしている				
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（える ぼし）の取得をしている				
	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール)の取得をしている				
障害者雇用に関する取組	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.2%を達成している（従業員 45.5 人以上）、又は、障害者を 1 名以上雇用している（従業員 45.5 人未満）	1点		Aであれば 1 点	
小計		2点			
合計		122点			

1-1 評価事項（第2次評価）

項目	評価項目	評価の着目点	配点	評価	評価の換算式	評価点
本委託に 係る業務	実施体制	本市との連絡体制が明確であり、スムーズな打合せができる	5			
		過去にボランティアを活用した事業実績（人数・延べ数可）	5			
	予定技術者(会 社)の経験及び 業務実施能力	過去に同種又は類似業務の実績の内容	5			
		本業務において配置を予定する業務実施体制の人員・規模	5			
		本業務において配置を予定する業務実施体制の専門性・経験	5			
		本業務において配置を予定する業務実施体制の実績	5			
		業務目的・内容・現状認識・課題等を適切に理解・分析しているか	5			
		業務実施方針・手法が、適切な内容で具体的・計画的な実現性があるか	5			
	業務実施方 針・手法 (研修運営・電 話問合せ)	業務実施方針・手法が、適切な内容で効果的であるか	5			
		業務遂行に必要な専門技術力を有しているか	5			
		本業務遂行にあたって、提案内容を分かりやすく適切に、かつ意欲的に伝えられているか	5			
		独創的かつ効果的な工夫・アイディア・提案があるか	5			
		業務目的・内容・現状認識・課題等を適切に理解・分析しているか	5			
全体業務 委託概要 のうち本 委託を除 く業務	リーダー選出 方針及び配置 計画の手法	業務実施方針・手法が、適切な内容で具体的・計画的な実現性があるか	5			
		業務実施方針・手法が、適切な内容で効果的であるか	5			
		業務遂行に必要な専門技術力を有しているか	5			
		本業務遂行にあたって、提案内容を分かりやすく適切に、かつ意欲的に伝えられているか	5			
		独創的かつ効果的な工夫・アイディア・提案があるか	5			
	ボランティア 文化醸成・定 着への提案	独創的かつ効果的な工夫・アイディア・提案があるか	5			
	業務実施方 針・手法 (研修運営・電 話問合せ)	業務実施方針・手法が、適切な内容で効果的であるか	5			
		業務遂行に必要な専門技術力を有しているか	5			
	予定技術者(会 社)の経験及び 業務実施能力	大会本番時において配置を予定する業務実施体制の人員・規模	5			
		大会本番時において配置を予定する業務実施体制の専門性・経験	5			
		大会本番時において配置を予定する業務実施体制の実績	5			
		小計	120			

評価項目(加算項目)					
企業としての取組に関する視点	評価の着目点	配点	評価	評価の換算式	評価点
ワークライフバランスに関する取組	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている。（従業員 101 人未満の場合のみ加算）	左記の計画について届出をだしている、または、左記の認定のいずれか1つ以上を取得していれば1点			
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主 行動計画の策定をし、労働局に届け出ている。（従業員 301 人未満のみ加算）				いずれかの着目点で一つAがあれば1点
	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナ くるみんマーク）の取得をしている				
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（える ぼし）の取得をしている				
	若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール)の取得をしている				
障害者雇用に関する取組	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.2%を達成している（従業員 45.5 人以上）、又は、障害者を 1 名以上雇用している（従業員 45.5 人未満）	1点		Aであれば 1 点	
小計		2点			
合計		122点			