

「平成 31 年度 国際園芸博覧会の招致・広報・機運醸成等業務委託」  
のプロポーザルに係る提案書評価基準

表 1 の評価項目及び配点のもと、評価を行います。

各評価項目の評価の視点は、表 2 のとおりとします。

採点が同点の場合は、評価事項のうち提案内容の合計点数で再評価を行い、受託候補者を特定します。

**表 1 基本的評価事項**

評価項目(配点)	評価の着目点	配点	評価	評価点
組織体制及び 類似業務の 実績 (45 点)	責任者の業務実績について、類似業務の実績があるか	15		
	担当者の業務実績について、類似業務の実績があるか	15		
	業務実施体制が整っているか	15		
提案内容 (75 点)	【業務内容(1)】招致・広報・機運醸成計画等の更新・検討の業務実施計画は、対象を明確にし、具体的で効果的な提案がされているか	15		
	【業務内容(2)】AIPH・BIE 申請関係の業務実施計画は、現状と課題を適切に把握し、具体的で効果的な提案がされているか	15		
	【業務内容(3)】誘致推進組織の設立・運営等支援の業務実施計画は、実現可能であり、具体的で効果的な提案がされているか	15		
	【業務内容(4)】シンポジウム開催の業務実施計画は、対象を明確にし、実現可能であり、具体的で効果的な提案がされているか	15		
	【業務内容(5)】広報ツール制作の業務実施計画は、ア～キの全業務ごとに、広報対象を明確にし、具体的で効果的な提案がされているか	15		
ワーク・ ライフ・ バランスに 関する取組 (6 点)	次の項目を満たしているか □次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員 101 人未満の場合のみ加算） □女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員 301 人未満の場合のみ加算） □次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク）の取得 □女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし）の取得 □若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール）の取得 □よこはまグッドバランス賞の認定の取得	6		
評点の合計（126 点満点）				

- (1) 組織体制及び類似業務の実績は、A、C、Eの3段階評価を行う。
- (2) 提案内容は、A、B、C、D、Eの5段階評価を行う。
- (3) 評価点について、次のように配点を行う。  
配点に $A = 5/5$ 、 $B = 4/5$ 、 $C = 3/5$ 、 $D = 2/5$ 、 $E = 1/5$ を乗じて算出する。
  - ア 組織体制及び類似業務の実績  
配点15点の場合：A=15点、C=9点、E=3点
  - イ 提案内容  
配点15点の場合：A=15点、B=12点、C=9点、D=6点、E=3点
- (4) ワーク・ライフ・バランスに関する取組の評価については、表1の「評価の着目点」に記載した項目について1つ満たすごとに1点を加算する。
- (5) 提案内容の各項目において、1項目でも評価がEとなった場合は失格とします。

表2 評価の視点

評価項目	評価の着目点		評価				
			A	B	C	D	E
組織体制 及び 類似業務 の実績	責任者	過去の同種または類似業務の実績の内容	国際博覧会に関する招致・広報等業務の実績がある		国際博覧会に関する招致・広報等業務の実績はないが、同等の国際イベントに関する招致・広報等業務の実績がある		ACに該当する招致・広報等業務の実績がない
	担当者	過去の同種または類似業務の実績の内容	国際博覧会に関する招致・広報等業務の実績がある		国際博覧会に関する招致・広報等業務の実績はないが、同等の国際イベントに関する招致・広報等業務の実績がある		ACに該当する招致・広報等業務の実績がない
	組織体制	業務実施体制が整っているか	整っている		どちらともいえない		整っていない
提案内容		【業務内容(1)】 招致・広報・機運醸成計画等の更新・検討の業務実施計画は、対象を明確にし、具体的に効果的な提案がされているか	とても対象が明確で、具体的・効果的である	対象が明確で、具体的・効果的である	どちらともいえない	あまり対象が明確ではなく、具体的・効果的でない	まったく対象が明確ではなく、具体的・効果的でない
		【業務内容(2)】 AIPH・BIE申請関係の業務実施計画は、現状と課題を適切に把握し、具体的で効果的な提案がされているか	とても現状と課題を適切に把握しており、具体的・効果的である	現状と課題を適切に把握しており、具体的・効果的である	どちらともいえない	あまり現状と課題を適切に把握しておらず、具体的・効果的でない	まったく現状と課題を適切に把握しておらず、具体的・効果的でない
		【業務内容(3)】 誘致推進組織の設立・運営等支援の業務実施計画は、具体的に効果的な提案がされているか	実現可能であり、とても具体的・効果的である	実現可能であり、具体的・効果的である	どちらともいえない	実現可能でなく、あまり具体的・効果的でない	実現可能でなく、まったく具体的・効果的でない

	<p><b>【業務内容(4)】</b> シンポジウム開催の業務実施計画は、対象を明確にし、実現可能であり、具体的で効果的な提案がされているか</p>	<p>とても対象が明確で実現可能であり、具体的で効果的である</p>	<p>対象が明確で実現可能であり、具体的で効果的である</p>	<p>どちらもいえない</p>	<p>あまり対象が明確で実現可能ではなく、具体的で効果的ではない</p>	<p>まったく対象が明確で実現可能ではなく、具体的で効果的ではない</p>
	<p><b>【業務内容(5)】</b> 広報ツール制作の業務実施計画は、ア～キの全業務ごとに、広報対象を明確にし、具体的で効果的な提案がされているか</p>	<p>全業務の広報対象が明確で、とても具体的で効果的である</p>	<p>全業務の広報対象が明確で、具体的で効果的である</p>	<p>どちらもいえない</p>	<p>全業務の広報対象が明確ではなく、あまり具体的で効果的でない</p>	<p>全業務の広報対象が明確ではなく、まったく具体的で効果的でない</p>
ワーク・ライフ・バランスに関する取組	<p>表1の「評価の着目点」に記載した項目を満たしているか</p>	<p>項目について1つ満たすごとに1点を加算する</p>				