

2026年度事業計画書

1. 事業所詳細

事業所名	横浜市中山みどり園
事業種別	生活介護（定員34名） ----- 自立訓練（生活訓練）（定員6名）
住 所	神奈川県横浜市緑区中山2-2-3
電話/FAX	電話045-931-8611 FAX045-931-8626
年間開所日数	272日

2. 2026年度の重点課題

【生活介護事業】、【自立訓練事業】

(1) 充実した日中活動の取り組みと質の高い事業展開

2025年度は、意思決定支援の実践に繋げるために、まずは専門性を高める機会として役職者が部門別（管理者・生活支援員）の意思決定支援研修に参加しました。その研修で得た専門性を現場職員に落とし込み、日々の支援の中から意思決定支援を意識した支援を展開できるようになることが課題となっています。（継続課題）（法人重点項目・部会目標）

(2) 人材確保と育成の促進

現場職員が主体となって、活動室の課題から事業所の課題に着目して、小さな課題に対しても問題意識を育めるようになることが必要です。また、常勤職員に関しては現事業所に留まらず、「県央福祉会を支える人材」としてどの事業所に配属になっても輝ける人材に育成することが課題となっています。（法人重点項目・部会目標）

(3) 職員、ご家族が心身ともに健やかにいきいきと過ごせる健康経営の推進

2024年度より、支援の質の向上を目指すため職員の心身の健康を図る働きかけとして、職員の休憩時間の確保を行いました。そのため、職員間で休憩時間の取得の意識づけは広まり、課題であった常勤職員の休憩時間の取得を確保できるようになっています。しかし、活動室によっては取得できない等偏りが生じているとともに、休憩スペースの確保の課題が残っています。（継続課題）（法人重点項目）

3. 2026年度の重点目標

【生活介護事業】、【自立訓練事業】

(1) 充実した日中活動の取り組みと質の高い事業展開

日々の活動の中から「利用者さんが選択する機会」を提供して、より利用者さんの満足度を高めていきます。また、個々の利用者さんの意思を表出させるアプローチ方法をはじめ、意思決定の方法などを支援に入る支援者全員がチームとなり、模索して専門性を高めていながら、利用者さんそれぞれに合った意思決定支援とは何か、理解を深め実践していきます。（法人重点目標・部会目標）

(2) 福祉人材の発掘と職員育成・人材確保と育成の促進

全職員がチームの一員として、活動室をはじめ事業所レベルの課題に「自分事」として向き合えるように、ジョブローテーションを実施していきます。また、個々の職員の強みを活かしていきながら、知識やスキルの向上を図っていきます。(法人重点項目・部会目標)

(3) 職員、ご家族が心身ともに健やかにいきいきと過ごせる健康経営の推進

引き続き、支援の質の向上をめざすために、職員の心身の健康を図ります。方法として、活動室毎でそれぞれの職員の休憩時間を把握していましたが、事業所全体で把握を行い、積極的に全職員が休息を得られる体制を整えます。また、現状ある設備で職員の休憩スペースの確保及び、休憩しやすい環境の整備を行います。(法人重点項目)

4. 年間スケジュール

	行 事	防災・自衛消防訓練等	会議・研修
4月	歓迎会 家族教室	避難訓練(地震)：午前 防犯訓練※防犯ベル使用	虐待防止委員会・研修 個人情報保護研修 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議
5月	園外宿泊訓練	避難訓練(水害)：午後	感染症対策委員会・研修 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議
6月	園外宿泊訓練 家族教室	避難訓練(地震)：午後	感染症対策委員会・訓練 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議
7月	園外宿泊訓練	避難訓練(防犯)：午前	虐待防止委員会 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議
8月	夏祭り 家族教室		身体拘束適正化委員会・ 研修/ 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議
9月		法人防災訓練	BCP(防災)会議 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議
10月	園内宿泊訓練 健康診断 家族教室	消火訓練(火災)：午前	虐待防止委員会 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議
11月	園内宿泊訓練 健康診断	避難訓練(地震)：午前	感染症対策委員会・研修 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議

1 2月	忘年会 園内宿泊訓練 家族教室	避難訓練(火災)：午後	感染症対策委員会・訓練 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議
1月	園内宿泊訓練	避難訓練(地震)：午前	虐待防止委員会 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議
2月	園内宿泊訓練 家族教室	消火訓練(火災)：午前	BCP(防災)会議・研修 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議
3月	園内宿泊訓練	法人防災訓練	BCP(防災)会議・訓練 自閉症研修/役職者会議 常勤職員会議/職員会議

5. その他

(1) 障がい特性をはじめ利用者理解を深めていき、支援の統一性と質の向上を図ります。

引き続き、法人内外の研修の案内を積極的に実施して学びの機会を提供していきます。また、日々の支援から個別支援計画書(チャレンジシート)を意識し、支援に入る支援者が同じ方向を向いてサービスを提供できるよう、活動室ミーティングの場などを活用していきます。

(2) 支援環境をはじめ施設設備の安全面の確認を行い、必要な部分の整備を行います。

利用者支援に必要な支援環境の整備を行います。また、施設の老朽化に伴い、修繕や清掃が必要な箇所が多くあります。修繕に関しては、費用が高額になることが予測されるので、長期計画で計画立て取り組みます。必要な修繕箇所はあがってきているので、リストアップして優先度が高い内容から整備を実施します。その為に、必要な予算について横浜市との協議を継続的に行っていきます。