

共同代表理事 武政 祐 杉野 瞳
事務局・理事 小島 子奈宜
理事 男澤 誠 橋本 美奈子
監事 竹内 直樹



正会員数(個人) :45名
賛助会員数(企業・団体):107社
ボランティアサポーター:48名

←2024年度 アニュアルレポート



■体験事業



■メディア事業



■交流・連携事業



学校に合わせたキャリア教育プログラムの企画・運営サポート

地域の若者たちへ仕事体験・社会人との交流の機会を提供



自分自身に向き合い、キャリア(生きる・働く)を考えるきっかけづくり

アスリードが取り組む「社会課題」

74%

「自分の将来」「社会に出て働いていく」ということについて
不安・どちらかという不安と回答

※令和4年度 中学校にてアスリードが運営したキャリア教育プログラムのアンケート結果から集計 (N=1,934)



1.3人

2070年には
65歳以上1人に対して
13人で支える時代

※内閣府
令和6年版高齢社会白書



76.4%

『自分の将来』に心配
どちらかといえば心配
と答えた割合76.4%

※こども家庭庁
我が国と諸外国のこどもと若者の意識に関する調査
(令和5年度)



38.4%

3年以内の離職率
高卒38.4%、大卒34.9%

※厚生労働省
新規卒業者の離職状況
(令和3年3月卒業者)



35.3万人

不登校の小中学生
過去最多の35.3万人

※文部科学省
令和6年度 児童生徒の問題行動・不登校等
生徒指導上の諸課題に関する調査結果の概要



529人

小中高生の自殺者数
統計以来過去最多の529人

※厚生労働省
令和6年中における自殺の状況
(令和7年)

“キャリア教育”で、若者たちの“生き抜く力”を育む

『みらい百花』

色々な仕事・キャリアについて
知る・学ぶ

県内240校 43,500部へ発行 掲載:40社



『みらいteacher』

色々な仕事を体験する
働く大人と対話する

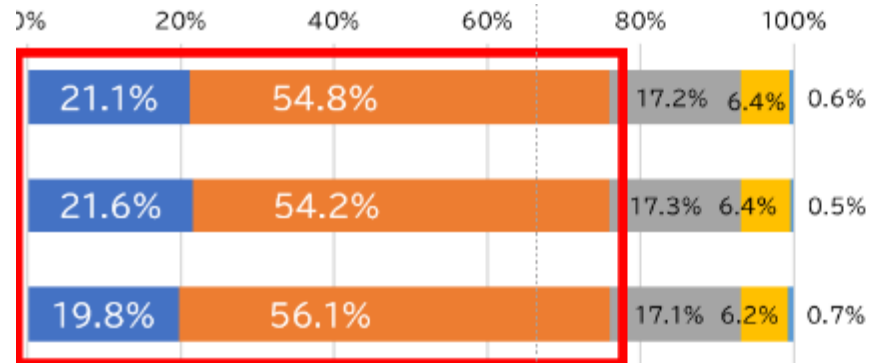
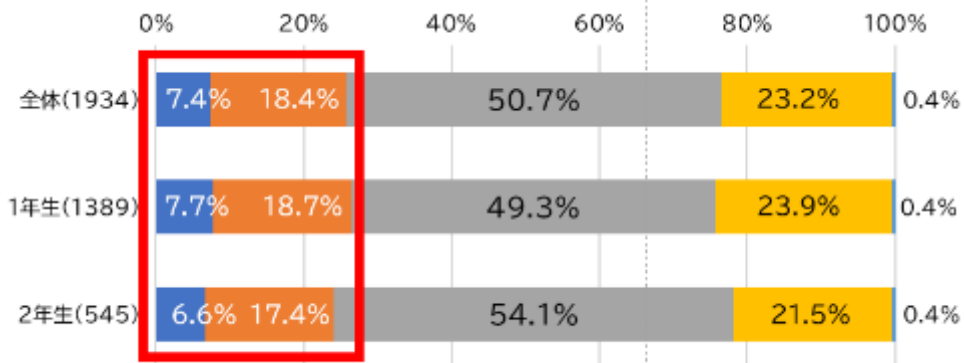
県内17校 参加生徒:3,577名 参加企業:のべ269社



受講後の生徒の変化

令和4年度第3回よこはま夢ファンド登録団体助成事業 令和4年度『みらいteacher』アンケート調査報告書

「自分の将来」や「社会に出て働いていく」ということについて、どう感じましたか？(n=1,934)



- 前向き
- どちらかという跟前向きな気持ち
- どちらかという不安な気持ち
- 不安
- 未回答

【受講前】不安/どちらかという不安

「失敗したらどうしよう」という気持ちがある。

親の姿を見ている中で社会に出て働くことが容易ではないことは分かっていたので、それに対し不安がある。

まだやりたいことや将来のことも考えていなかったし社会に出て働くというのにイメージがない。

まだ明確な目標がなく、自分がきちんとした大人になれるのか不安。



【受講後】前向き/どちらかという前向き

社会に出て働いていく上でどんなことが大切か、仕事のやりがいを教えてもらって自分に自信がついた気がする。

皆さん誇りを持って働いていて、手を抜いたりしなければ嫌になるような大変なこともほとんど起きないと分かったから。

講話で「はじめから無理だと言わない」というのを聞いて自分に響いたから。

社会人の方たちも自分が中学生の時に特に夢がなかった。と言っていて自分だけじゃないんだなと思えたし、焦らずじっくり考えようと思えたから。



キャリア教育と地域の“関わり”



『みらい百花』

県内240校 43,500部へ発行 掲載:40社



みらいteacher

県内17校 参加生徒:3,577名 参加企業:のべ269社



企業:取材協力(掲載)・デザイン・印刷・配送

地域:制作協力(取材・制作・編集)

企業:登壇・「課題」提供

地域:企画・運営・ファシリテーター

“キャリア教育”には、地域との“協働”が必要



『みらい百花』

県内240校 43,500部へ発行 掲載:40社



業種や職種、働き方...
一つでも多く、若者たちの
未来の選択肢を
広げたい

企業:取材協力(掲載)・印刷・配送

地域:制作協力(取材・制作・編集)



みらいteacher

県内17校 参加生徒:3,577名 参加企業:のべ269社



一人でも多くの生徒に
将来を考える機会を
提供したい

企業:登壇・「課題」提供

地域:企画・運営・ファシリテーター

若者たちの“生き抜く力”を育む活動に伴走する多種多様な地域企業(107社)

Aslead Member
とらぬ鳥を育てておきなると
若者みらいサポーター（賛助会員）







 Sankai Engineering <small>(株)サンケイエンジニアリング</small>	 EKS <small>(株)イーケーエス</small>	 eiko <small>(株)エイコー</small>	 NATSUSHIMA <small>株式会社</small>	 sanki <small>サンキム(株)</small>
 HISPOT <small>(株)ヒスポット</small>	 SHOWA <small>(株)ショウワ</small>	 DAIKYO <small>株式会社</small>	 SG <small>(株)シーエスジー</small>	 RCF <small>(株)RCF</small>
 NTAX <small>(株)エヌティエックス</small>	 DAIICHI <small>株式会社</small>	 Career Drive <small>(株)キャリアドライブ</small>	 ESGRA <small>(株)エスエスジー</small>	 RCF <small>(株)RCF</small>
 YONSON <small>(株)ヨンソン</small>	 SESSES <small>(株)セセス</small>	 SOEL <small>(株)ソエル</small>	 HOPE <small>(株)ホープ</small>	 OSUMI <small>(株)オズミ</small>
 SANEI <small>(株)サネイ</small>	 Aqua System <small>(株)アクアシステム</small>	 HIROSHIMA <small>(株)ヒロシマ</small>	 MEDICARE <small>(株)メディケア</small>	 Fj Group <small>(株)フジグループ</small>
 TOHO TAXI <small>(株)トホタクシー</small>	 EISHIN <small>(株)エイシン</small>	 MTEC <small>(株)エムテック</small>	 FIRST <small>(株)ファースト</small>	 SAGAMI <small>(株)サガミ</small>
 Best Partner <small>(株)ベストパートナー</small>	 SHI-ES INDUSTRY <small>(株)シーエス工業</small>	 SANKI <small>(株)サンキ</small>	 YONSON <small>(株)ヨンソン</small>	 SAGAMI <small>(株)サガミ</small>
 KENKO SEMISU <small>(株)ケンコーセミス</small>	 YONSON <small>(株)ヨンソン</small>	 SANKI <small>(株)サンキ</small>	 YONSON <small>(株)ヨンソン</small>	 SAGAMI <small>(株)サガミ</small>

 Kada Group <small>(株)カダグループ</small>	 TAIJI <small>(株)タイジ</small>	 Poweradour <small>(株)パワーアール</small>	 IWAMI SENGYO <small>(株)岩井土木研</small>
 DAIICHI <small>株式会社</small>	 Career Drive <small>(株)キャリアドライブ</small>	 ESGRA <small>(株)エスエスジー</small>	 RCF <small>(株)RCF</small>
 YONSON <small>(株)ヨンソン</small>	 SESSES <small>(株)セセス</small>	 SOEL <small>(株)ソエル</small>	 HOPE <small>(株)ホープ</small>
 SANEI <small>(株)サネイ</small>	 Aqua System <small>(株)アクアシステム</small>	 HIROSHIMA <small>(株)ヒロシマ</small>	 MEDICARE <small>(株)メディケア</small>
 TOHO TAXI <small>(株)トホタクシー</small>	 EISHIN <small>(株)エイシン</small>	 MTEC <small>(株)エムテック</small>	 FIRST <small>(株)ファースト</small>
 Best Partner <small>(株)ベストパートナー</small>	 SHI-ES INDUSTRY <small>(株)シーエス工業</small>	 SANKI <small>(株)サンキ</small>	 YONSON <small>(株)ヨンソン</small>
 KENKO SEMISU <small>(株)ケンコーセミス</small>	 YONSON <small>(株)ヨンソン</small>	 SANKI <small>(株)サンキ</small>	 YONSON <small>(株)ヨンソン</small>

計105社・団体（順不同）
※2025年3月時点

企業の方々が“キャリア教育支援”に参画する理由＝“共感ポイント”

若者の未来を育てること＝
自社の未来を育てること
という長期視点

自分の“経験”や“挫折”が
誰かの勇気になるなら...
という利他の心

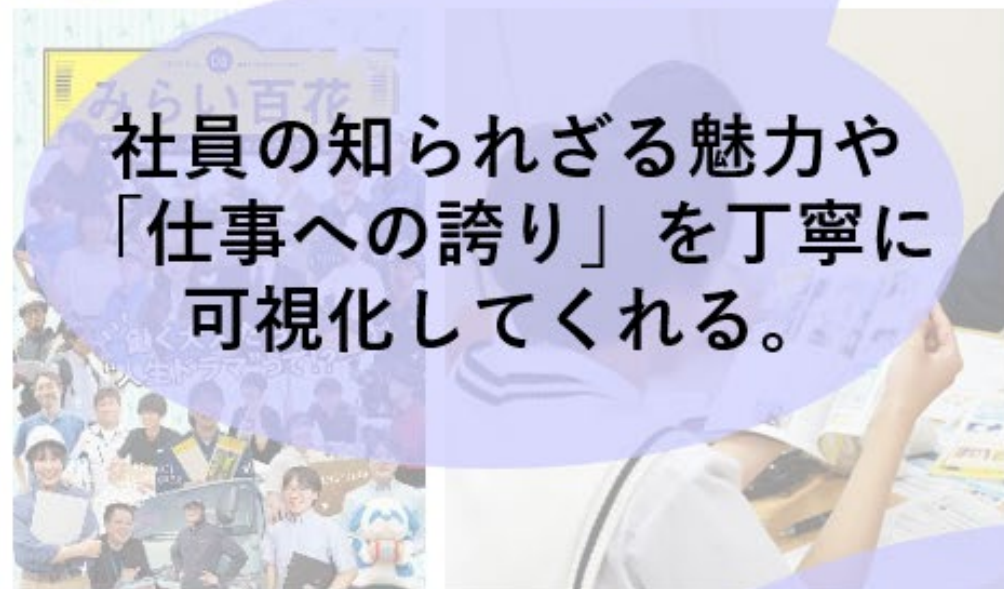
地域に必要とされる
会社でありたい
という地域への思い

企業の方々が“キャリア教育支援”の参画を通して感じる“価値”



『みらい百花』

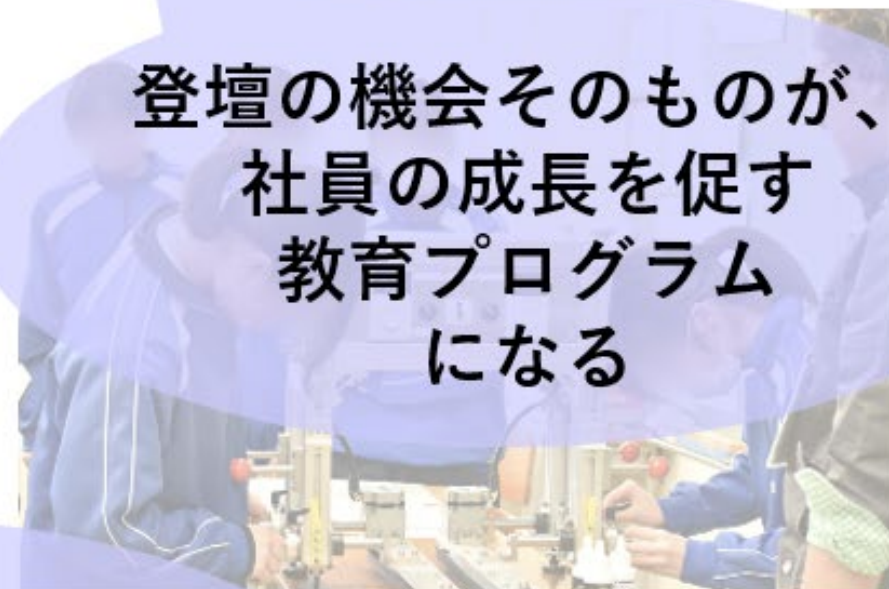
県内240校 43,500部へ発行 掲載:40社



社員の知られざる魅力や「仕事への誇り」を丁寧に可視化してくれる。

みらいteacher

県内17校 参加生徒:3,577名 参加企業:のべ269社



登壇の機会そのものが、社員の成長を促す教育プログラムになる

冊子で読み、直接対話する。
点から線になる一貫性で
若者の心に深く残る

企業:取材協力(掲載)・デザイン・印刷・配送

企業:登壇・「課題」提供

地域:制作協力(取材・制作・編集)

地域:企画・運営・ファシリテーター

アスリードが今後広げたい“協働”と“連携”



正会員(個人):
運営メンバー増強



ボランティアサポーター:
生徒に寄り添うファシリテーター増強



10代の若者に“生き抜く力”を！アスリードマンスリーサポーター
V. 10代向け 500 - 1,000円

マンスリーサポーター:
応援の“輪”を広げたい



若者みらいサポーター(企業):
登壇・取材の業種・職種増



行政・大学等:
産学連携・研究・政策提言へ



民間企業・団体等:
今はまだない“連携”の模索

アスリードの目指す姿

「キャリア共育」のHUBとして 共感の輪を広げ 挑戦し続ける集団」

多様な人や団体と連携・協働し、関わるすべての人が輝ける場を
創り続けることで、「キャリア共育」を推進するNPOとして広く
認知・信頼される集団を目指します。



アスリードのすべきこと

「10代の若者と第3の大人が出逢い、 キャリア(生きる・働く)について共に考え、 成長しあえる場を創る」

アスリードが考えるキャリアには「仕事」だけでなく、その人の
「人生すべて」が含まれます。学校や家庭、職場といった自分の
コンフォートゾーンの外にいる人たちとの偶発的な出逢いを
創出し、互いに自身のキャリアと向き合う機会を創ることで、
なりたい自分に一歩近づく「キャリア共育」を展開します。



アスリードが生み出す価値

「自分の人生を自ら考え、選び、一歩踏み出せる人」

人生を“自分のもの”として主体的に受け止め、どんな環境にあっても
自分の可能性を信じて行動できる“生き抜く力(自己肯定感)”
を育みます。

アスリードが育みたい“生き抜く力(自己肯定感)”

- ★ 自分の価値に気づき、ありのままの自分を受け入れられる力
- 🔴 「私ならできる」と、自分を信じる力
- 🟡 自ら決断、行動し、人生を切り開く力
- 🟢 「誰かの役に立っている」と思える力



アスリードが描く未来

「心豊かな人であふれる、 誰もが未来(あす)を描ける社会」

アスリードの考える“心豊かな人”とは「I am OK, You are OK」と
自他肯定できる心を持ち、他者にも関心を寄せられる人のこと
です。互いの持てる力を注ぎ合いながら、誰もが自分らしい人生
を歩み、未来(あす)を描ける社会を目指します。



ご清聴ありがとうございました！

アスリードの目指す姿

「“キャリア共育”のHUBとして
共感の輪を広げ
挑戦し続ける集団」

多様な人や団体と連携・協働し、開かれた場を創り続けることで、“キャリア共育”を推進するNPOとして広く認知・信頼される集団を目指します。

アスリードのすべきこと

「10代の若者と第3の大人が出逢い、
キャリア(生きる・働く)について共に考え、
成長しあえる場を創る」

アスリードが考えるキャリアには「仕事」だけでなく、その人の「人生すべて」が含まれます。学校や家庭、職場といった自分のコンフォートゾーンの外にいる人々との偶発的な出逢いをきっかけに、互いに自身と向き合う機会を創ることで、よりよい自己実現とキャリア共育を目指します。



アスリードが生み出す価値

「自分の人生を自ら考え、選び、一歩踏み出せる人」

人生を“自分のもの”として主体的に受け止め、どんな環境にあっても自分の力で生きていく“生き様”（自己肯定感）を創る。アスリードが育みたいのは、抜く力（自己肯定感）。

- ★ 自分の価値に気づき、ありのままの自分を受け入れられる力
- 「私ならできる」と、自分を信じる力
- ▶ 自ら決断、行動し、人生を切り開く力
- 「誰かの代り立っている」と思える力



という想いをお持ちの企業・地域の皆さま、
ぜひお声掛けください。

アスリードが描く未来

「心豊かな人であふれる、
誰もが未来(あす)を描ける社会」

アスリードの考える“心豊かな人”とは「I am OK, You are OK」と自己肯定できる心を持ち、他者にも関心を寄せられる人のことです。互いの持てる力を注ぎ合いながら、誰もが自分らしい人生を歩み、未来(あす)を描ける社会を目指します。

