

## 防犯のまちづくり推進の取組に係るパブリックコメントの結果内容

### ※意見の分類

- ①意見を踏まえ、原案に反映するもの
- ②意見の趣旨が素案に含まれているものまたは素案に賛同いただいたもの
- ③今後の検討の参考にさせていただくもの
- ④その他

| 番号 | 意見の内容  | 対応方法  |       |   |
|----|--|-------|-------|---|
|    |  | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 1  | 犯罪対策は、一義的には県警の仕事かと思いますが、市が、あえて条例制定に踏み出していただいたことに、まず敬意を表します。実際問題、犯罪が発生した場合の対応は県警の専権事項でしょうが、犯罪を防ぐための取り組みは、ALL行政、さらには民間も含め、みんなで取り組むべきですね。我々市民の一番身近に存在する、市役所、区役所のみなさんが立ち上がってくれたことに、頼もしさを感じてる市民は多いはず。計画に係る細かな注文はございません。取組む中で、足りない部分があれば、順次ブラッシュアップしていただければよいのです。大きな一歩を踏み出していただき、本当にありがとうございます。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 2  | 犯罪や迷惑行為に対する警察の捜査をもっと効率化すべき。例えば、住民からのweb通報の窓口がわかりにくいことや、通報者の個人情報を入力する必要があつて抵抗があること、複数回の電話通報時に過去の通報の情報が警察内ですぐに検索できないのか同じことを何度も説明する必要があることなどは、早急に改善して欲しい。また、交通ルール違反について、海外では様々な違反について、AIカメラで無人取り締まり、自動的な反則金納付書送付が行われており、ほとんど人が行って、違反者本人の確認を取る日本と比べて、圧倒的な数の取り締まりが行われていると言われてます。海外と同様に取り締まり数の自動化と大幅増加を進めるべきです。また、暗がりの対策について、公園や街路樹の木が伸びて、日照を遮っている場所が多い。住宅の日当たりが悪化して健康被害や不動産価値低下が起きているのに、市は予算が無いと言ってこれらの市民への人権侵害をずっと放置している。道路でも植栽が多くて見通しが悪く、とくに子供が隠れてしまつて飛び出し時に衝突する可能性が増えたり、自転車が歩道を走行できずに車に接近して通行せざるを得なくなっている場所も多くある。現在は、市民の安全と健康よりも植物が優先になっている。なんでも緑を増やせばよいのではなく、市民の安全と健康を最優先に考えて欲しい。   | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 3  | 企画名：「山下埠頭周辺エリアにおける「朝から活動する生活拠点」形成構想」<br>1. 背景と問題意識<br>山下埠頭再開発は、横浜の国際競争力を高める重要なプロジェクトである一方、周辺エリアにおける日常生活との接続、特に平日朝の時間帯の都市活動については、十分に整理されていない。周辺地域では、居住人口は一定数存在する通勤・通学による人の動きは早朝から発生しているにもかかわらず、街路空間や建築の低層部が十分に活用されていない時間帯が存在する。<br>2. 基本的な考え方<br>(1). 「時間の連続性」を持つ都市構造<br>都市の活力は、単なるにぎわいの量ではなく、一日の中で活動が途切れずに連続しているかによって左右される。特に朝の時間帯は、防犯、健康、生産性、都市イメージの観点から、質の高い都市活動が求められる。<br>3. 施策の方向性<br>(1). 低層部の活用による街路の活性化<br>居住を主用途とする建築物で、低層階を街路に開いた用途として活用し、歩行者動線の明確化、街路の視認性向上、早朝時間帯の安心感の醸成を図る。<br>(2). 朝型利用を想定した用途の導入<br>低層部には、以下のような用途を想定する。早朝から利用可能な飲食・軽食出勤・通学前に短時間利用できる施設健康・学習・ワークに資する小規模空間これにより、居住者の生活動線と街の活動時間が自然に接続される。<br>4. 建築・制度面での検討事項（間接表現）<br>(1). 都市環境向上に資する建築誘導<br>街路環境の質を高める建築計画については、公開性の高い低層部設計歩行者空間との一体的整備時間帯を限定した地域貢献機能などを評価軸とし、より柔軟な建築計画が検討可能な枠組みを研究する。※本検討は、景観・防災・住環境との調和を前提とする。<br>(2). ストック活用の観点<br>周辺エリアには、多様な建築ストックが存在しており、それぞれの立地条件や街路特性に応じて、建物更新用途の再編低層部の再構成といった段階的な対応が考えられる本構想は、既存ストックの価値を高めながら、将来的な都市更新につなげる視点を持つ。<br>5. 山下埠頭再開発との関係性<br>山下埠頭が「国際的な非日常の拠点」を担うのに対し、周辺エリアは「日常の質を支える拠点」として機能する。両者が時間帯・役割の面で補完し合うことで、観光滞在の満足度向上国際都市としての印象強化居住環境の持続性向上が期待される。<br>6. 想定される効果<br>早朝時間帯の街路環境改善、居住者の健康・生活満足度向上、小規模事業者の参入機会創出、中長期的な都市ストックの質的向上<br>7. まとめ<br>本構想は、特定の建物や事業を前提とするものではなく、時間帯に着目した都市環境の質的向上を目的とするものである。山下埠頭再開発と一体となり、「朝から活動する横浜」という新たな都市像を提示する。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 4  | 【条例】<br>市長の責務：データ分析やデジタル技術の活用等に積極的に取り組み、とあるが手法は時代によって移り変わるもの。その時代や市民生活において最も効率的な技術を活用できるようにすべき。  | ②     | 条例    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |

| 番号 | 意見の内容   | 対応方法  |       |   |
|----|---|-------|-------|---|
|    |   | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 5  | 【プラン】<br>ビジョン1：スマート防犯とはどんなものですか？<br>ビジョン1～3：解決の方向性と取組案がかみ合っていないように思います。解決の方向性を網羅は出来ないということでしょうか。<br>防犯カメラについては、市が積極的に設置する必要がある。日本最大の政令都市として大々的に取組を掲げ、全国的に安心なまち、犯罪を起こしにくいまちをPRし、環境を整備すべき。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 6  | 公園の防犯カメラの整備について提案いたします。地域で公園内に防犯カメラを設置することに多々課題があると認識しています。場合によれば電源工事が必要となることも聞いています。このため、公園内の防犯カメラ設置は行政主体で実施して頂きたいと考えています。ご検討をお願いします。特にトイレがある公園の設置を優先して下さい。地域では設置出来る箇所に防犯カメラの設置を進めていきたいと考えています。行政の設置と合わせて、「点から面」への整備を期待しています。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 7  | 趣旨に合っているか不明ですが街灯が新しく一軒家を建てると区画整理なのか減ります（多分2階の窓から眩しいのかな）皆さん自宅の門灯や玄関灯を寝るまでくらは点けて欲しいです新築に越してきた方達特に節電なのか点けません（人感センサーとかでもいいです）冬は夕方でも真っ暗です呼びかけていただけませんか？よろしく願い申し上げます  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 8  | 全ての通学路に防犯カメラの設置を希望します。帰りは特に学校から遠くなるにつれ児童がばらけていき人通りがさみしくなるので心配です。性犯罪の罪を重くしてください。性教育をあまりカバーせず学校で全児童に伝えて欲しいです。(逗子などは踏み込んで聞きました)そうでないと性教育に無関心な親のお子さんとのズレで、身を守る必要が出てくると思うからです。無知は怖いです。年齢の段階を踏まず、小学生高学年くらいに1から10まで専門の方に講演してもらえば子どもなら素直に受け取ると思います。   | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 9  | 桜木町の紅葉坂の交差点の歩行者が多く、あふれており、近所に住んでいる者にとっては、迷惑です。駅から音楽堂や青少年センター等に行くときに、駅からブリッジで渡れるようにして欲しいと思っています。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 10 | 通学時間の子どもの見守りに興味を持った。見守りの人手を集めるには、SNSの活用が必要だと思う。SNSを使って募集することで、若い世代の目に留まることが期待できる。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 11 | 私は、市立小学校・市立中学校の教室への防犯カメラ設置について、今後の防犯施策の中でぜひ検討していただきたいと考えています。近年、防犯対策というと不審者対策や通学路の安全確保が中心に語られることが多いと感じますが、子どもたちが一日の多くの時間を過ごす「教室」という空間そのものの安全も、同じように大切ではないでしょうか。防犯カメラの設置は、誰かを疑ったり監視したりするためではなく、不適切な行為を未然に防ぐ抑止力となり、子ども・教職員双方を守るための仕組みだと思います。また、何かあった際に事実を客観的に確認できることは、不要な疑念や不信感を減らし、学校という場への安心感につながると感じています。本プランで掲げられている「防犯の見える化」や「安心を実感できる環境づくり」という考え方は、学校という市立施設にも当てはまるものだと思います。子どもたちが安心して学び、保護者が安心して送り出せる環境を整えることは、防犯のまちづくりの重要な一部ではないでしょうか。ぜひ、学校内の防犯についても、市民の声として丁寧に検討していただければと思います。   | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 12 | 地域で自治会活動に関わる立場から、防犯対策の実効性を高めるため、以下の点を強く要望します。<br>① 緊急防犯補助金制度の継続・拡充について<br>防犯カメラ設置や照明整備、防犯用品の購入などに活用できる緊急防犯補助金は、自治会・町内会にとって非常に有効な支援制度です。物価高騰の影響もあり、自己負担が増えている現状を踏まえ、制度の継続だけでなく、申請手続きの簡素化や補助対象の拡充を検討していただきたいです。<br>② 未成年の犯罪・迷惑行為への連携強化について<br>地域では未成年による迷惑行為や軽犯罪への対応に苦慮するケースがあります。自治会だけでの対応には限界があるため、行政・学校・警察との情報共有体制や相談窓口の明確化、定期的な連携会議の仕組みづくりを推進していただきたいと考えます。早期発見・予防の観点からも重要です。<br>③ 警察によるパトロール体制の強化について<br>犯罪抑止には「見える防犯」が効果的です。地域特性に応じた巡回パトロールの強化や、時間帯・エリアの重点化を進め、住民が安心を実感できる体制づくりを要望します。<br>④ 詐欺電話・特殊詐欺対策の自治会向け支援について<br>高齢者を中心に詐欺被害が後を絶ちません。自治会が啓発活動を行いやすいよう、チラシ・掲示物・回覧資料・講習会資料などを市として統一的に整備・提供していただきたいです。また、迷惑電話防止機器の補助制度や設置支援の情報も分かりやすく周知していただくことを希望します。<br>地域住民が主体的に防犯活動を行えるよう、行政による継続的な支援と実効性のある施策の推進を期待します。 | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 13 | シニア世代を対象とした、報酬ありのパトロール隊を結成することを提案します。まずは、よこはまのウォーキングアプリと同じシステムを使ったパトロールアプリを作ります。アプリには見回り関係の不正を防止する万歩計と、報酬の配布、それからパトロール中に気づいたことを送信する日誌の役割をつけます。志願式でパトロール隊を結成し、見回りと報告をしてもらいます。定期的みなさんのがんばりを広報誌などで市民に知らせることで、パトロール隊の方々に「自分の存在は役に立っている」という貢献感を感じて頂けます。さらに見回りによって、身体と精神の健康が維持されます。ゆくゆくは、不登校児やニートでもパトロール隊を結成したいです。犯罪者が生まれるきっかけは、孤独が重症化し、憎しみで人とつながろうとするからです。そのため、世の中の役に立っているという考えと、つながりを生み出せるパトロール隊は犯罪者を増やさない取り組みにもなります。報酬は時給500円ぐらいがいいと思います。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |

| 番号 | 意見の内容   | 対応方法  |       |   |
|----|---|-------|-------|---|
|    |   | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 14 | <p>1 町内会の各班の小さなコミュニティの地区内で、電柱・門柱・玄関などに、例「この地区1のA班は、不審者や近隣住宅内で異常がある時は、警察に通報する地区です。」のように、地区内各所に貼り付け、住民の防犯意識の向上と犯罪者への抑止につながると思います。また、事前説明と印刷物のステッカーだけなので、低コストで実現可能となります。</p> <p>2 上記と同じ小さなコミュニティ内の各班の住宅に、室内から屋外に設置した赤色灯とサイレンで、緊急時に発報できる防犯ベルを、各戸建ての道路に面する場所に取り付けることで、地域総出の防犯対策が目に見える形でできます。警備会社に入ること無く、地域全体が防犯ベルが作動した場合、通報する地区になることで、警備会社より早くまた、隣近所が通報や気にかけることで、警備会社より迅速に対応でき、大勢の住民が視線を向ける事で、強烈な防犯になります。</p> <p>これは、機器の導入費用や、誤報などのデメリットもありますが、市販品「リーベックス製 ピカフラッシュチャイムセット」などの低価格品の発売も始まったこともあり、年金世帯の方でも導入できる価格かと思えます。高齢一人暮らし世帯の方も急病時に押すことで、孤独死の回避や早急治療も可能となります。</p> <p>ただ、同じ製品の場合、発信機の周波数が隣近所と同じの場合、周辺の防犯ベルが作動する可能性もあり、ここについては、機器メーカーと相談が必要になると思っています。</p> <p>以上2点が、地域ぐるみの防犯対策になると考えており、これが実現した場合は、安心して暮らせる街になると思っています。</p> <p>どうぞよろしくお願いたします。</p> | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 15 | 横浜市財政ビジョンは完全に無視ですか。横浜市財政ビジョンのことが一言も書かれていないのは、横浜市財政ビジョンを無視しているからですか。横浜市財政ビジョンはその程度のものでしょうか。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 16 | スマート防犯シティ横浜とかアクターなどカタカナ言葉をつかわないで、日本語を使うのが市民目線を考えた表見です。市民目線と言いながら、市民のことなど考えていないと実感しました。  | ①     | 計画    | ご指摘のとおり、今後、分かりやすい説明を進めていきます。                    |
| 17 | スマート防犯シティ横浜とかアクターなどカタカナ言葉をつかわないで、日本語を使うのが市民目線を考えた表見です。市民目線があるのでしたら、日本語で誰でもが分かりやすく理解しやすい表現で作成してください。   | ①     | 計画    | ご指摘のとおり、今後、分かりやすい説明を進めていきます。                    |
| 18 | スマート防犯シティ横浜とかアクターなどカタカナ言葉をつかわないで、日本語を使うのが市民目線を考えた表見です。市民目線があるのでしたら、平易な日本語で誰でもが分かりやすく理解しやすい表現で作成してください。  | ①     | 計画    | ご指摘のとおり、今後、分かりやすい説明を進めていきます。                    |
| 19 | スマート防犯シティ横浜とかアクターなどカタカナ言葉をつかわないで、日本語を使うのが市民目線を考えた表見です。市民目線があるのでしたら、日本語で誰でもが分かりやすく理解しやすい平易な表現で作成してください。  | ①     | 計画    | ご指摘のとおり、今後、分かりやすい説明を進めていきます。                    |
| 20 | スマート防犯シティ横浜とかアクターなどカタカナ言葉をつかわないで、日本語を使うのが市民目線を考えた表見です。市民目線があるのでしたら、カタカナ言葉を使わずに日本語で誰でもが分かりやすく理解しやすい表現で作成してください。  | ①     | 計画    | ご指摘のとおり、今後、分かりやすい説明を進めていきます。                    |
| 21 | スマート防犯シティ横浜とかアクターなどカタカナ言葉をつかわないで、日本語を使うのが市民目線を考えた表見です。市民目線があるのでしたら、カタカナ言葉を使わずに日本語で誰でもが分かりやすく理解しやすい平易な表現で作成してください。   | ①     | 計画    | ご指摘のとおり、今後、分かりやすい説明を進めていきます。                    |
| 22 | スマート防犯シティ横浜とかアクターなどカタカナ言葉をつかわないで、日本語を使うのが市民目線を考えた表見です。市民目線があるのでしたら、カタカナ言葉を使わずに平易な日本語で誰でもが分かりやすく理解しやすい表現で作成してください。   | ①     | 計画    | ご指摘のとおり、今後、分かりやすい説明を進めていきます。                    |
| 23 | 17ページ 夜間の安心感を高めるための防犯力の強化防犯活動が手薄になる深夜帯の防犯力を強化し、夜間の安心感を高めます。具体的な取組案が書いてありません。具体的な取組はしないのですか。具体的な取組が出来ないのですか。具体的な取組は考えられないのにどのように取組のですか。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 24 | 17ページ 夜間の安心感を高めるための防犯力の強化防犯活動が手薄になる深夜帯の防犯力を強化し、夜間の安心感を高めます。具体的な取組案が書いてありません。具体的な取組案を書いてください。具体的な取組案が無いのは、白紙委任しろということですか。具体的な取組はしないのですか。具体的な取組が出来ないのですか。具体的な取組は考えられないのにどのように取組のですか。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 25 | 17ページ 夜間の安心感を高めるための防犯力の強化防犯活動が手薄になる深夜帯の防犯力を強化し、夜間の安心感を高めます。具体的な取組案を書いていないのは、白紙委任しろということですか。具体的な取組はしないのですか。具体的な取組が出来ないのですか。具体的な取組は考えられないのにどのように取組のですか。   | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 26 | カタカナ言葉を使わずに簡単で平易な日本語を使って、誰でもが理解できるように書くのが市民目線を考えた書き方ではありませんか。   | ①     | 計画    | ご指摘のとおり、今後、分かりやすい説明を進めていきます。                    |
| 27 | カタカナ言葉を使っているのは市民目線がないとしか思えません。  | ①     | 計画    | ご指摘のとおり、今後、分かりやすい説明を進めていきます。                    |

| 番号 | 意見の内容  | 対応方法  |       |   |
|----|--|-------|-------|---|
|    |  | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 28 | 横浜市財政ビジョンは尊重すらないのですか。横浜市役所にとって、横浜市財政ビジョンはその程度のものでしょうか。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 29 | 横浜市財政ビジョンに触れられていないのは、横浜市財政ビジョンを守る意識の可能性すらないのですか。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 30 | 横浜市財政ビジョンのことが書かれていないのは理由を教えてください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 31 | 新たな中期計画を踏まえるが、横浜市財政ビジョンは無視ですか。横浜市財政ビジョンは守る気持ちはないのですか。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 32 | 新たな中期計画を踏まえるが、横浜市財政ビジョンは守る気持ちはないのですか。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 33 | 新たな中期計画を踏まえるが、横浜市財政ビジョンは守る意識すら無くて良いのですか。横浜市財政ビジョンは守る気持ちはないから、書いていないのですか。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 34 | 新たな中期計画を踏まえるが、横浜市財政ビジョンは守る意識すら無いから書いていないのですか。横浜市財政ビジョンは守る気持ちはないから、書いていないのですか。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 35 | 当町内会の公園では犯罪が起きたり、不審火、夜に若者が集まるなどの状況が発生しています。住民は直接係ると仕打ちされる可能性もあり、実質放置とならざるを得ません。警察は協力的ですが、限界はあります。デジタル活用も良いですが、リアルな町の安全安心を作るためには防犯カメラを公園や通りに設置すべきでないでしょうか。公園内は役所の縦割りで実質難しいですし、町内会が隣接する電柱で補助金受けながら防災カメラ設置しても数も限界ですし、時間もかかります。また、外からでは木によって死角が大きいのです。効果ある防災のためには、町内会に補助金だすのではなく、行政が公園内で防犯カメラを設置すべきでないでしょうか。ご検討よろしく願いいたします。              | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 36 | 横浜市役所でのパワハラ疑惑すらないようにすることも大切です。横浜市の記者発表などを見ていると、不祥事の原因がストレスが多いと感じています。国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して職員に高ストレスが発生していませんか。全職員にアンケート調査をして公表することが大切です。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 37 | 横浜市役所でのパワハラ疑惑すらないようにすることも大切です。横浜市の記者発表などを見ていると、不祥事の原因がストレスが多いと感じています。国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して職員に高ストレスが発生していませんか。残業代金未払いが発生しないようにする必要があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を増やさないためにも、横浜市役所や横浜市内で残業代金未払いが発生しないようにすることが大切です。横浜市役所から率先して残業代金未払いを根絶する対策をすることが大切です。全職員にサービス残業などのアンケート調査をして公表することが大切です。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 38 | 横浜市役所でのパワハラ疑惑すら一切ないようにすることも大切です。横浜市の記者発表などを見ていると、不祥事の原因がストレスが多いと感じています。国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して職員に高ストレスが発生していませんか。残業代金未払いが発生しないようにする必要があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を増やさないためにも、横浜市役所や横浜市内で残業代金未払いが発生しないようにすることが大切です。横浜市役所から率先して残業代金未払いを根絶する対策をすることが大切です。全職員にサービス残業などのアンケート調査をして公表することが大切です。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 39 | サービス残業を無くすことも目的にしてください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |

| 番号 | 意見の内容   | 対応方法  |       |   |
|----|---|-------|-------|---|
|    |   | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 40 | 残業代金未払いも目標にしてください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 41 | 市の責務にサービス残業を無くすことを入れてください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 42 | 残業代金未払いを市の責務に入れてください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 43 | 残業代金未払いを市の責務に入れてください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 44 | 残業代金未払いの罰則も刑法犯です。残業代金未払いを無くす取組も明記してください。横浜市が率先して残業代金未払い根絶を宣言してください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 45 | 残業代金未払いの罰則も刑法犯です。残業代金未払いを無くす取組も取り入れてください。横浜市役所から率先して残業代金未払い根絶を宣言してください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 46 | 防犯ボランティアが減っている中、行政が新たな手法に期待しています。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 47 | 暗い道は怖いので、街灯や防犯カメラをつけて下さい。、  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 48 | 残業代金未払いの罰則も刑法犯です。残業代金未払いを無くす取組も明記してください。横浜市が率先して残業代金未払い根絶を宣言してください。残業代金未払いの根絶も条例に入れてください  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 49 | 横浜市役所でのパワハラ疑惑すらないようにすることも大切です。横浜市の記者発表などを見ていると、不祥事の原因がストレスが多いと感じています。国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して職員に高ストレスが発生していませんか。残業代金未払いが発生しないようにする必要があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を増やさないためにも、横浜市役所や横浜市内で残業代金未払いが発生しないようにすることが大切です。横浜市役所から率先して残業代金未払いを根絶する対策をすることが大切です。全職員にサービス残業などのアンケート調査をして公表することが大切です。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 50 | 事務処理ミス等の状況についてを拝見しました。人口当たりの職員数の少なさをアピールしていますが、職員数が少ないことが原因で事務処理ミスが発生しているのではないかと。またワークライフバランスで月平均残業時間がピーアールされていますが、パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に強烈的な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると感じます。人口当たりの職員数の少なさを残業時間の少なさをピーアールしていることから事務処理ミスが発生するべくして発生しているのではないかと。時間をかけてでもダブルチェックを行えば防げたことが多いと思われる。残業時間削減のためにダブルチェックをしていないのではないかと。残業時間削減の強烈的な圧力によりダブルチェックが行われていないのではないかと。人口当たりの職員数の少なさや残業時間の少なさをピーアールして職員に過度なストレスがかかっているのではないかと。精神疾患やうつ病になる職員がいないような対策が不可欠です。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払いを無くす必要があります。横浜市から率先垂範して残業代金未払い根絶を宣言してください。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 51 | ゴールデンウィークに3階から多くの職員が市庁舎に出入りすることは無いと思います。日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークに出勤される職員さんが大勢いるのだと思います。国では残業代金未払いが問題となりニュースになっていましたが、横浜市で調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。ストレスが原因で逮捕される職員のニュースを何度も見た記憶があります。一方で、ストレスが原因で逮捕される職員が減るような発生原因に対する具体的な対策が行わたいというニュースは見た記憶がありません。職員のストレスを減らし逮捕される職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をしてください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先垂範して宣言してください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 52 | 市営バス乗務員が大勢退職されたために路線バスが減便になり、市民生活に多大な迷惑がかかっていると思います。カスタマーハラスメントなどを作成して職員を大切にしないと今後職員が大勢退職されていくと思います。それはバス乗務員だけに限定されたことではないと思います。職員の人数か人口比で少なく残業が少ないとPRされていると思いますが、職員に過大な負担をかけていることになりませんか。国や他の自治体みたいにハラスメントの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払いの根絶を横浜市役所から宣言してください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |

| 番号 | 意見の内容  | 対応方法  |       |   |
|----|--|-------|-------|---|
|    |  | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 53 | 国や他の市町村のようにハラスメントの根絶と残業代金未払いの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。 教職員などの不祥事が続いています、過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要です。過度な締付けは職員のストレスを増し職員を萎縮させたり離職者を増やすと思います。職員が働きやすい職場でなければ市民が生活しやすくなるとは思えません。教職員のストレスが原因の不祥事が無くなるようにハラスメントの調査や残業代金未払いの調査を行う必要があると思います。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くするためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から宣言してください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 54 | ゴールデンウィークに3階から多くの職員が市庁舎に出入りすることは無いと思います。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思います。日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークに出勤される職員さんが大勢いるのだと思います。国では残業代金未払いが問題となりニュースになっていましたが、横浜で調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。ストレスが原因で逮捕される職員のニュースを何度も見た記憶があります。一方で、ストレスが原因で逮捕される職員が減るような発生原因に対する具体的な対策が行わたいというニュースは見た記憶がありません。職員のストレスを減らし逮捕される職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をしてください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先垂範して宣言してください。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 55 | プランについての意見です。情報周知のためのLINEやSNSの活用について触れられていますが、町内会単位で作成するLINEグループやSNSは管理者に個人（アカウント）情報を渡すことに抵抗がある人もいると思うので、市が用意したデータベースに各町内会が回覧板の内容等を掲載して、内容の更新のあった際は市の公式LINEアカウントからプッシュ通知を送るなどするのが良いと思います。実際、私の加入する町内会の回覧板は回るのが遅く、多くのイベントは回覧板が手元に来た時点で終わっており、情報周知にあまり役立っていません。防犯灯や防犯カメラの設置についてはぜひ進めていただきたいです。私の家の周りも夜暗く地面が見えにくい場所があるので、夜道を歩くとき心細く思います。防犯カメラは犯罪抑止になりますし、何か事件があった際も防犯カメラがあれば犯人逮捕につながりやすくなると思います。大変なお仕事かと思いますが、市民の安全のために力を入れて取り組んでいただければと思います。   | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 56 | ビジョン3. 地域防犯活動の担い手不足について<br>現在、防犯カメラには可動式で、照明灯（小さなもの）、スピーカー、マイクが搭載されたものがあります。これを利用して遠隔で防犯パトロールを行い、担い手不足を解消してはいかがでしょうか。パトロールする方の案として、1. 地域住民の代表者、2. 防犯の専門家（警察、警備会社など）、3. Web公開による不特定多数による監視。が考えられます。3. については監視する人間を特定可能なように、スマホに認証コードを送る（SMS認証）ようなセキュリティをかけることで悪用を防ぐことが可能と考えます。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 57 | 条例については、デジタルやデータ活用を明記するなど先進的だと感じました。   | ②     | 条例    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 58 | プランに記載のある先端技術の活用については、大都市の横浜市で良い結果を得られれば、周辺の他都市にも良い影響を与えらると思うので、ぜひ進めて欲しいです。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 59 | 市営バス乗務員が大勢退職されたために路線バスが減便になり、市民生活に多大な迷惑がかかっていると思います。カスタマーハラスメントなどを作成して職員を大切にしないと今後も職員が大勢退職されていくと思います。それはバス乗務員だけに限定されたことではないと思います。職員の人数か人口比で少なく残業が少ないとPRされていると思いますが、職員に過大な負担をかけていることになりませんか。国や他の自治体みたいにハラスメントの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払いの根絶を横浜市役所から宣言してください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 60 | ゴールデンウィークに3階から多くの職員が市庁舎に出入りすることは無いと思います。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思います。日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークに出勤される職員さんが大勢いるのだと思います。国では残業代金未払いが問題となりニュースになっていましたが、横浜で調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。ストレスが原因で逮捕される職員のニュースを何度も見た記憶があります。一方で、ストレスが原因で逮捕される職員が減るような発生原因に対する具体的な対策が行わたいというニュースは見た記憶がありません。職員のストレスを減らし逮捕される職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をしてください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先垂範して宣言してください。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 61 | 国や他の自治体のようにハラスメントの根絶と残業代金未払いの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。 教職員などの不祥事が続いています、過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要です。過度な締付けは職員のストレスを増し職員を萎縮させたり離職者を増やすと思います。職員が働きやすい職場でなければ市民が生活しやすくなるとは思えません。教職員のストレスが原因の不祥事が無くなるようにハラスメントの調査や残業代金未払いの調査を行う必要があると思います。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から宣言してください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 62 | 横浜市役所でのパワハラ疑惑すらないようにすることも大切です。横浜市の記者発表などを見ていると、不祥事の原因がストレスが多いと感じています。国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して職員に高ストレスが発生していませんか。残業代金未払いが発生しないようにする必要があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を増やさないためにも、横浜市役所や横浜市内で残業代金未払いが発生しないようにすることが大切です。横浜市役所から率先して残業代金未払いを根絶する対策をすることが大切です。全職員にサービス残業などのアンケート調査をして公表することが大切です。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |

| 番号 | 意見の内容  | 対応方法  |       |   |
|----|--|-------|-------|---|
|    |  | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 63 | 総人件費の抑制、長時間労働は正への取組などを口実にサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。 残業は上司からの命令によって行うものだから上司が命令していない残業は認められないと言ってサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。 雇用者側は時間外労働を把握して支払う義務がある。雇用者側（横浜市）は時間外労働を把握して支払う義務があるので、サービス残業が行われていなかったか残業代金未払いが発生していないかを調査する義務がある。調査して公表してください。国は残業代金未払いを調査して残業代金未払い分を支払い公表したとニュースで報道されていた。横浜市も残業代金未払い調査を行う必要があると思います。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 64 | 夜間の暗い道路に対しての防犯灯設置について、大変共感し賛成しております。<br>住んでいる地区の状況から以下のような点についても防犯灯の設置や補助について条例の中に組み込みをご検討ください。<br>・過去に自治会から申請を出したことがあるのですが、住宅地の周辺にある農地や、住宅地の間で入り組んでいる歩道において、電柱がなく防犯灯の設置が困難であるということがありました。<br>電柱自体を設置するのは手間がかかるかと思いますが、電柱も設置、もしくは電柱不要でも設置できる防犯灯について本条例の中で設置できるようにご検討をお願いいたします。<br>人の通りが多い道で電柱がなく防犯灯の設置をあきらめている状況を解消したい次第です。  | ③     | 条例    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 65 | 横浜市役所も残業代金未払い根絶都市宣言をする必要があると思います。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払いの調査を国家公務員が行ったように全職員に調査を行い、残業代金未払い分を支払う必要があると思います。横浜市役所も残業代金未払い根絶都市宣言をする必要があると思います。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 66 | 麻薬などのくすりが、一般社会に広がっているのではないかと思います私の意見をまとめました。空港等でも活躍している麻薬犬を地域にも増やせないでしょうか？警察の方が犬の飼育調教をしていただき、（給料にも反映してもらう形）普段の散歩などで町内をパトロールしてもらうのはいかがでしょうか？警察官の方が地域の方と親しくなれるのではないかと思います。「犬猫殺処分ゼロ」の活動にもつながるのではないのでしょうか？   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 67 | 外燈の件 数年前に蛍光灯からLEDに変更しました（町内会全域）。現在のLEDは小さく、1点集中的に照らしているため、蛍光灯より道路が暗く感じます。間広のLEDの方が有効かと思えます。学校周辺は、特に必要性が高いと痛感しております。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 68 | 私は横浜市立中学校に通う中学生です。今回の防犯のまちづくりについての意見募集を見て、学校での安全について考えたことを書きたいと思いました。私たちは毎日、長い時間を学校の教室で過ごしています。先生や友達と過ごす場所は、本当は安心できる場所であってほしいと思っています。もし教室に防犯カメラがあったら、誰かを監視するためではなく、「何かあっても、きちんと守られている」と感じられる人が増えるのではないかと思います。トラブルが起きたときも、事実を正しく確認できることで、誤解や不安が減り、安心につながると思えます。生徒だけでなく、先生にとっても安心できる環境になるのではないのでしょうか。この防犯プランに書かれている「安心を実感できるまちづくり」は、学校の中にも当てはまると思えます。私たちが安心して学べる環境をつくることも、防犯の大切な一部だと思います。ぜひ、学校の中の安全についても考えていただけたらうれしいです。 | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 69 | ビジョン1：市民が地域の防犯灯設置を希望する場合、その受付窓口を周知して頂きたい。どこに届ければ良いのか？<br>ビジョン2：地図データによる防犯情報の「見える化」を実践して頂きたい。地図データの各子配布など。<br>ビジョン3：月2回、有志数人で防犯パトロールを実施している。防犯カメラを個人宅に設置している家もあるが、公設の防犯カメラがどこに設置しているのか公表は可能か。市民の安心につながると思いますが・・・。   | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 70 | 子どもが小学生のため、通学路に防犯カメラを設置して欲しいです。行政が設置する防犯カメラは、多いにこしたことはないと思います。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 71 | 横浜市役所から率先垂範を行いサービス残業根絶、残業代金未払い根絶をしてください。残業代金未払いは刑法犯です。刑法犯を無くすためにも、残業代金未払いを無くす取組を率先垂範して行ってください。横浜市役所が率先して宣言することで横浜市内に良い影響を及ぼすと思います。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 72 | 特殊詐欺や強盗などのニュースが増えており不安です。警察と連携した効果的な取組などをお願いします。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 73 | 東戸塚駅周辺のポイ捨てゴミを拾っています。ゴミの投棄は、植栽の中が多いです。剪定作業は行われていますが、歩道から死角のところには捨てやすいようです。植栽の大きさ、配置にも工夫が必要です。一部除草シートが貼ってあるところはゴミが目立ちやすくポイ捨ても少ないです。全体のデザインも含めて検討する必要があると思います。歩道で歩行者と自転車通行可能などがあります。道端が広いところはいいのですが、極端に狭いところにも拘らず低木が植えられており、通行の妨げになっています。このようなところには植えずなくていいのではと思います。メリハリのある対策を要望します。   | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 74 | 残業代金未払いなどは上司からのパワハラなどで発生することがあると推定します。パワハラ疑惑をニュースで知りました。人事評価の面談時などで上司から圧力をかけられたりなどサービス残業をしている職員がいたら、サービス残業の罰則は刑罰です。懲役刑や拘禁刑などに該当する行為が発生しないようにする対策が横浜市役所で必要不可欠です。横浜市役所から率先してサービス残業の根絶対策をしてください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 75 | 残業代金未払いなどは上司からのパワハラなどで発生することがあると推定します。パワハラ疑惑をニュースで知りました。人事評価の面談時などで上司や場長から圧力をかけられたりなどサービス残業をしている職員がいたら、サービス残業の罰則は刑罰です。懲役刑や拘禁刑などに該当する行為が発生しないようにする対策が横浜市役所で必要不可欠です。横浜市役所から率先してサービス残業の根絶対策をしてください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 76 | 委託契約を結んでいる会社の職員とソフトボールを計画的に行うことは横浜市では非違行為になりますか。委託契約を結んでいる会社の社員と球技などを計画的に行っても良いのですが。横浜市の責任職が一緒なら委託契約を結んでいる会社の社員とソフトボールや球技をしても非違行為にならないのですか。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 77 | 委託契約を結んでいる会社の職員とソフトボールを計画的に行うことは横浜市では非違行為になりますか。委託契約を結んでいる会社の社員と球技などを計画的に行っても良いのですが。横浜市の責任職が一緒なら委託契約を結んでいる会社の社員とソフトボールや球技をしても非違行為にならずに処分されないのですか。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |

| 番号 | 意見の内容   | 対応方法  |       |   |
|----|---|-------|-------|---|
|    |   | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 78 | 委託契約を結んでいる会社の職員とソフトボールを計画的に行うことは横浜市では非違行為にならないのですか。委託契約を結んでいる会社の社員と球技などを計画的に行っても認められているのですか。横浜市の責任職が一緒なら委託契約を結んでいる会社の社員とソフトボールや球技をしても非違行為にならずに処分されないのですか。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 79 | ゴールデンウィークに3階から多くの職員が市庁舎に出入りすることは無いと思います。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈的な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思います。日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークに出勤される職員さんが大勢いるのだと思います。国では残業代金未払いが問題となりニュースになっていましたが、横浜で調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。ストレスが原因で逮捕される職員のニュースを何度も見た記憶があります。一方でストレスが原因で減るような発生原因に対する具体的な対策が行わたいというニュースは見た記憶がありません。職員のストレスを減らし逮捕される職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をしてください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。国が行ったように全職員にアンケート調査を行い未払い賃金を支払うことが必要だと思います。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先垂範して宣言してください。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 80 | 高齢社会を迎える中で、ゴミ問題に取り組んでいただきたい。具体的には、各家庭ででたゴミについては、どこかの場所に集約するのではなく各家庭で捨てられるようにしてもらいたい。東京都や他の自治体では積極的に取り組んでいる。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 81 | 横浜市役所でのパワハラ疑惑すらないようにすることも大切です。横浜市の記者発表などを見ていると、不祥事の原因がストレスが多いと感じています。国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して職員に高ストレスが発生していませんか。残業代金未払いが発生しないようにする必要があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を増やさないためにも、横浜市役所や横浜市内で残業代金未払いが発生しないようにすることが大切です。横浜市役所から率先して残業代金未払いを根絶する対策をすることが大切です。全職員にサービス残業などのアンケート調査をおこない公表することが大切です。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 82 | 横浜市役所でのパワハラ疑惑すらないようにすることも必要です。横浜市の記者発表などを見ていると、不祥事の原因がストレスが多いと感じています。国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して職員に高ストレスが発生していませんか。残業代金未払いが発生しないようにする必要があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を増やさないためにも、横浜市役所や横浜市内で残業代金未払いが発生しないようにすることが大切です。横浜市役所から率先して残業代金未払いを根絶する対策をすることが大切です。全職員にサービス残業などのアンケート調査をして公表することが大切です。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 83 | 国や他の自治体のようにハラスメントの根絶と残業代金未払いの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。教職員などの不祥事が続いています。過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要です。過度な締付けは職員のストレスを増し職員を萎縮させたり離職者を増やすと思います。職員が働きやすい職場でなければ市民が生活しやすくなるとは思えません。教職員のストレスが原因の不祥事が無くなるようにハラスメントの調査や残業代金未払いの調査を行う必要があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から宣言してください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 84 | ゴールデンウィークなどの連休にも3階から多くの職員が市庁舎に出入りすることは無いと思います。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈的な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思います。日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークに出勤される職員さんが大勢いるのだと思います。国では残業代金未払いが問題となりニュースになっていましたが、横浜で調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。ストレスが原因で逮捕される職員のニュースを何度も見た記憶があります。一方で、ストレスが原因で逮捕される職員が減るような発生原因に対する具体的な対策が行わたいというニュースは見た記憶がありません。職員のストレスを減らし逮捕される職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をしてください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先垂範して宣言してください。                             | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 85 | ゴールデンウィークなどの大型連休に3階から多くの職員が市庁舎に出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだと思う。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈的な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思います。日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークに出勤される職員さんが大勢いるのだと思います。国では残業代金未払いが問題となりニュースになっていましたが、横浜で調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。ストレスが原因で逮捕される職員のニュースを何度も見た記憶があります。一方で、ストレスが原因で逮捕される職員が減るような発生原因に対する具体的な対策が行わたいというニュースは見た記憶がありません。職員のストレスを減らし逮捕される職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をしてください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先垂範して宣言してください。               | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 86 | ゴールデンウィークなどの大型連休にも3階から多くの職員が市庁舎に出入りしているのは、平日の残業では終わらないからだと思う。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈的な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思います。日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークに出勤される職員さんが大勢いるのだと思います。国では残業代金未払いが問題となりニュースになっていましたが、横浜で調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。ストレスが原因で逮捕される職員のニュースを何度も見た記憶があります。一方で、ストレスが原因で逮捕される職員が減るような発生原因に対する具体的な対策が行わたいというニュースは見た記憶がありません。職員のストレスを減らし逮捕される職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をしてください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先垂範して宣言してください。              | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 87 | 国や他の自治体のようにハラスメントの根絶と残業代金未払いの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。教職員などの不祥事が続いています。過度なストレスが原因の場合が多いと思われ。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要です。過度な締付けは職員のストレスを増し職員を萎縮させたり離職者を増やすと思います。職員が働きやすい職場でなければ市民が生活しやすくなるとは思えません。教職員のストレスが原因の不祥事が無くなるようにハラスメントの調査や残業代金未払いの調査を行う必要があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から宣言してください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 88 | 残業代金未払いに対する罰則も刑法犯です。残業代金未払いを無くす取組も明記してください。横浜市が率先して残業代金未払い根絶を宣言してください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |

| 番号 | 意見の内容   | 対応方法  |       |   |
|----|---|-------|-------|---|
|    |   | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 89 | 事務処理ミス等の状況についてを拝見しました。人口当たりの職員数の少なさをアピールしていますが、職員数が少ないことが原因で事務処理ミスが発生しているのではないかと感じます。人口当たりの職員数の少なさをピーアールしていることから事務処理ミスが発生するべくして発生しているのではないかと感じます。時間をかけてでもダブルチェックを行えば防げたことが多いと思われる。残業時間削減のためにダブルチェックをしていないのではないかと感じます。人口当たりの職員数の少なさをピーアールして職員に過度なストレスがかかっているのではないかと感じます。精神疾患やうつ病になる職員がいないような対策が不可欠です。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払いを無くす必要があります。横浜市から率先垂範して残業代金未払い根絶を宣言する必要があります。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 90 | 市営バス乗務員が大勢退職されたために路線バスが減便になり、市民生活に多大な迷惑がかかっていると思います。カスタマーハラスメントなどを作成して職員を大切にしないと今後も職員が大勢退職されていくと思います。それはバス乗務員だけに限定されたことではないと思います。職員の人数か人口比で少なく残業が少ないとPRされていると思いますが、職員に過大な負担をかけていることになりませんか。国や他の自治体みたいにハラスメントの根絶を横浜市も宣言する必要がありますと思います。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払いの根絶を横浜市役所から宣言してください。教職員などの不祥事が続いています、過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要ではありませんか。職員が働きやすい職場でないのに市民が生活しやすくなるとは思えません。残業代金未払いの根絶を横浜市役所から宣言してください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 91 | 国や他の自治体のようにハラスメントの根絶と残業代金未払いの根絶を横浜市も宣言する必要があります。教職員などの不祥事が続いています、過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要です。過度な締付けは職員のストレスを増し職員を萎縮させたり離職者を増やすと思います。職員が働きやすい職場でなければ市民が生活しやすくなるとは思えません。教職員のストレスが原因の不祥事が無くなるようにハラスメントの調査や残業代金未払いの調査を行う必要があると思います。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から宣言してください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 92 | 横浜市役所でのパワハラ疑惑すらないようにすることも大切です。横浜市の記者発表などを見ていると、不祥事の原因がストレスが多いと感じています。国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して職員に高ストレスが発生していませんか。残業代金未払いが発生しないようにする必要があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を増やさないためにも、横浜市役所や横浜市内で残業代金未払いが発生しないようにすることが大切です。横浜市役所から率先して残業代金未払いを根絶する対策をすることが大切です。全職員にサービス残業などのアンケート調査をして公表することが不可欠です。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 93 | ゴールデンウィークに3階から多くの職員が市庁舎に出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだと思われます。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があります。日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークに出勤される職員さんが大勢いるのだと思います。国では残業代金未払いが問題となりニュースになっていましたが、横浜市で調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。ストレスが原因で逮捕される職員のニュースを何度も見た記憶があります。一方で、ストレスが原因で逮捕される職員が減るような発生原因に対する具体的な対策が行わたいというニュースは見た記憶がありません。職員のストレスを減らし逮捕される職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をしてください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。                   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 94 | ゴールデンウィークなどの大型連休でも3階から多くの職員が市庁舎に出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだと思われます。横浜市職員の平均残業時間から考えると、土日祝日出勤やゴールデンウィークなどの大型連休に出勤することはないはずですが、パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があります。人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生しているのではないかと感じます。人事評価の面談時に上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。職員に残業代金未払いのアンケートを行い残業代金未払いを無くす必要があります。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先垂範して宣言してください。         | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 95 | ゴールデンウィークなどの大型連休でも3階から多くの職員が市庁舎に出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだと思われます。発表されている横浜市職員の平均残業時間から考えると、土日祝日出勤やゴールデンウィークなどの大型連休に出勤することはないはずですが、パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があります。人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生しているのではないかと感じます。人事評価の面談時に上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。職員に残業代金未払いのアンケートを行い残業代金未払いを無くす必要があります。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先垂範して宣言してください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 96 | ゴールデンウィークなどの大型連休でも3階から多くの横浜市職員が市庁舎に出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだと思われます。発表されている横浜市職員の平均残業時間から考えると、土日祝日出勤やゴールデンウィークなどの大型連休に出勤することはないはずですが、パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があります。人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生しているのではないかと感じます。人事評価の面談時に上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。職員に残業代金未払いのアンケートを行い残業代金未払いを無くす必要があります。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先して宣言してください。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 97 | ゴールデンウィークなどの大型連休でも3階から大勢の横浜市職員が市庁舎に出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだと思われます。発表されている横浜市職員の平均残業時間から考えると、土日祝日出勤やゴールデンウィークなどの大型連休に出勤することはないはずですが、パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があります。人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生しているのではないかと感じます。人事評価の面談時に上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。職員に残業代金未払いのアンケートを行い残業代金未払いを無くす必要があります。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先して宣言してください。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |

| 番号  | 意見の内容  | 対応方法  |       |   |
|-----|--|-------|-------|---|
|     |  | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 98  | バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バス運転士の充足率は劇的に改善されます。市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バス運転士に戻すことは即効性があり実現可能な方法です。市営バスの減便も解消されます。市営バス運転士の残業時間も減り事故防止につながります。安全第一のためにもバスの営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。市営バスの死亡事故を無くすために市営バス運転士の残業時間を無くしてください。市営バスの運転手の給料が基本給だけでもとても高いと思う。市営バスの運転手の残業が多いのは事故の原因だと思う。死亡事故などを無くすために市営バスの運転士の残業を無くしてください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 99  | ゴールデンウィークなどの大型連休でも3階から大勢の横浜市職員が市庁舎に入出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだと思われま。発表されている横浜市職員の平均残業時間から考えると、土日祝日出勤やゴールデンウィークなどの大型連休に出勤することはないはず。サービス残業などが発生していないか調査する必要があると思います。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈的な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思います。人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生しているのではないかと。人事評価の面談時に上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。職員に残業代金未払いのアンケートを行い残業代金未払いを無くす必要があります。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先して宣言しする必要があると思います。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 100 | 市営バスの運転士の給料が基本給だけでも日本全国で比較してもとても高いと思う。市営バスの運転士の残業が多いのは事故の原因だと思う。死亡事故などを無くすために市営バス運転士の残業を無くしてください。刑法犯を無くすために、市営バスの運転士残業を無くしてください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 101 | 市営バスの運転士の給料が基本給だけでも日本全国で比較してもとても高いと思います。市営バスの運転士の残業が多いのは事故の原因だと思います。死亡事故などを無くすために市営バスの運転士の残業を無くしてください。死亡事故などの刑法犯を無くすために、市営バスの運転士の残業を無くしてください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 102 | 市営バスの運転士の給料が基本給だけでも日本全国で比較してもとても高いと思います。市営バスの運転士の残業が多いのは事故の原因だと思います。死亡事故などを無くすために市営バスの運転士の残業を無くしてください。死亡事故などの刑法犯を無くすために、市営バスの運転士の残業を無くしてください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 103 | ゴールデンウィーク等の大型連休でも3階から大勢の横浜市職員が市庁舎に入出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだとされる。発表されている横浜市職員の平均残業時間から考えると、土日祝日出勤やゴールデンウィーク等の大型連休に出勤することはないはずである。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈的な残業時間削減の圧力をかけてサービス残業が発生していないか調査する必要があると思います。人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生しているのではないかと。人事評価の面談時に上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。職員に残業代金未払いのアンケートを行い残業代金未払いを無くす必要があります。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先して宣言しする必要があると思います。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 104 | ・条例について<br>他の条例同様に事業者も市民であることを前提に、「市民等」とした条文にしていきたい。<br>・趣旨<br>→他条例との比較<br>・地域まちづくり推進条例（第2条）では、「市民等」を市内において、居住する者、事業を営む者、土地、建物等を所有する者又は地域まちづくりに関する活動を行う者として定義しています。<br>・市民協働条例（第2条）でも、「市民等」を市民、法人、地方自治法に定める地縁による団体及びこれらに類するものとしています。   | ②     | 条例    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 105 | ○プランについて<br>市域内に多くある工業地域内の防犯対策への言及が無い。工業地域等における現状と課題、解決方向性や取組案をプラン（ビジョン1，3）に加筆希望。<br>【現状・課題】<br>・製造業における女性従業員が増える一方、事業所から最寄り駅までに防犯灯がない状況がある。<br>・一部地域では防犯灯の設置などが進んでいるが、地域全体を見据えた対応にはなっていない。<br>・徒歩が危険なので通勤手段を自家用車とすることは地球温暖化の視点では望ましくない。<br>【取組案】<br>住居地域に加え、工業地域や商業地域、市街化調整区域を含め、防犯灯や防犯カメラ等の設置や維持、防災アプリによる情報提供を行うなど、市域全体で安心・安全なまちづくりを進める。<br>○各地域工業会における防犯活動<br>・各地域工業会では経済局のご支援のもと防犯灯を設置しています。また、地域交流を目的としたイベントを開催するとともに、総会等の開催時には所轄の警察署長や消防署長等をご来賓としてお迎えするなど「顔が見える関係づくり」や、地域一体の安全・安心なまちづくりを進めています。<br>・一方、本条例案の基本理念でも、『市、事業者及び市民がそれぞれの役割を果たしながら、協働して防犯に取り組む』とされているものの、事業者が広義の市民であると明確に位置づけられていないのではないかと危惧しています。<br>○加筆をお願いしたい事<br>・プランには町内会区域に関する記述はあるものの工業地域等への言及がありません。<br>・プランのP17「多様な主体による協働」では、事業者が地域コミュニティの中で防犯活動を行うことのみが想定されているように見える。<br>・工業地域においても事業者は主体的に防犯対策に取り組んでいます。製造業や建設業に従事する者の多くは市内在住者ですし、在勤者も広義の横浜市民です。市の支援を継続・拡充できるよう、条例やプランに位置付けをお願いします。<br>・人が住まう場所と働く場所は地続きです。横浜市の防犯対策が一体的に充実できるようご検討をお願いします。 | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |

| 番号  | 意見の内容   | 対応方法  |       |   |
|-----|---|-------|-------|---|
|     |   | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 106 | 横浜市からサービスを無くしてください。残業時間を把握して支払う義務は雇用者側にあります。労働者が残業時間を申請しなくても雇用者側が把握して残業代金を支払う義務があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにサービス残業を無くす上乘せ規制として条例に入れてください。刑法犯を無くすために横浜市が取り組める内容です。横浜市に刑法犯を無くす意識があるのでしたら、条例にサービス残業に対する罰則を入れることが当たり前です。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 107 | 横浜市からサービスを無くしてください。残業時間を把握して支払う義務は雇用者側にあります。労働者が残業時間を申請しなくても雇用者側が把握して残業代金を支払う義務があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにサービス残業を無くす上乘せ規制として条例に入れてください。刑法犯を無くすために横浜市が取り組める内容です。横浜市に刑法犯を無くす意識があるのでしたら、条例にサービス残業に対する罰則を入れることが当たり前です。人事評価の面談時に優越的な地位を利用して国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとするサービス残業が発生する蓋然性が高いと思います。横浜市が刑法犯を無くす意識があるのでしたら、横浜市が自らサービス残業を根絶するために職員に調査を行い市民に公表する必要があります。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 108 | 最近居住者が在宅しているにもかかわらず窓ガラスを破って強盗や傷害に及ぶ犯行が増えており、以前ではあまりなかった被害が発生しています。自分が居住している自治会では、週に1回程度防犯の見回りを実施されています。寒い冬でも回っていただき大変ありがたいと思っています。一方で見回りの時間帯が19:00~20:00くらいであるため、犯行に対してどのくらいの抑止力になっているのか未知数です。もし可能であれば、これまでの強盗や空き巣の行われた時間帯の分析データを自治会等に提供し、それに見合った時間帯に見回りをしていただけると大変心強いです。ただ、深夜帯などに回るのは現実的ではないので、その場合は、下見が行われる時間帯が分かればそちらの見回りでも抑止力になると思います。自分ももう少しして仕事に区切りがつけば見回り活動に参加したいと思っています。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 109 | ビジョン3はとても大切な視点だと思います。防犯灯を増やすのも良いですが、各戸が常夜灯などを意識的につけるとか、港南区のはちさん運動のように、日常的な見守りに参加することが、地域全体の安全に効果があると思います。誰でもできる具体的な行動例をプランに加えていただくことを希望します。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 110 | 日常生活に不安が大きくなる中、条例制定をして市として防犯を打ち出してくれてよいと思います。防犯には子供を守る要素も重要だと思うのでその点もしっかり明記していただきたいと思います。   | ②     | 条例    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 111 | ビジョン3の青色回転灯はとてもいいと思います。特に深夜帯に外出しているときの不安解消になると思うので全区でしっかり取り組んでいただけるように市としてしっかり政策を実現してください。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 112 | 地域で見守りをするなり手が減っています。行政として見守りを支援するためのスキームを構築していただきたい。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 113 | ビジョン1<br>(1) 夜間の暗い道路に対する不安感<br>LED防犯灯 LED照明は効率が良いため非常にまぶしく、周囲の住宅などへのまぶしさを軽減する遮光対策もお願いいたします。照明の指向性（横方向や上方向に光が漏れない）により周辺の（高層を含む）住宅や壁面に無駄な光を放射しないことで省エネ効果も期待できます。<br>参考： <a href="https://www.jstage.jst.go.jp/article/ieiej/34/1/34_40/_pdf/-char/en">https://www.jstage.jst.go.jp/article/ieiej/34/1/34_40/_pdf/-char/en</a><br>(2) 安心を実感できる環境の構築<br>防犯カメラの設置 住宅地においても、多くの場所に防犯カメラが設置されることにより犯罪抑止効果が期待でき、万一犯罪が発生した場合でも犯人の追跡に威力を発揮します。高価な防犯カメラでは予算や数、設置場所に限りがあります。家庭用（玄関・ベランダ、庭など）防犯カメラとしてペット監視カメラを流用することも可能であり、設置のノウハウなど広報やホームページで広めてははいかがでしょうか。<br>ビジョン2<br>特殊詐欺の被害防止<br>NTT東日本が提供しているナンバー・ディスプレイおよびナンバー・リクエストの高齢者無償化活用を広報などでももっと宣伝した方がよいと思います。怪しい電話がかなり減るはずです。 | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 114 | 曖昧。監視カメラ増やしたところで設置業者との談合に金 flowedり維持管理に膨大な予算を注ぎ込んだ挙句老朽化で予算を圧迫するだけ。町内会入会者募集を町内会任せにして【入会者が減った減った】言うだけ丸投げ行政の責任もある。町内会参加者増でのコミュニケーション強化を図った方が予算や維持管理費は増大しないで済むし実効性がある。治安維持を言うなら更に外国人移入者への対策も検討すべき   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 115 | 残業代金未払いの無い都市、横浜を宣言してください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。横浜市役所から残業代金未払い根絶宣言をしてください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 116 | 残業代金未払いの無い都市、横浜を宣言してください。ハラスメント疑惑が発生させないようにする対策をプランに入れてください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。横浜市役所から残業代金未払い根絶宣言をしてください。残業代金未払い根絶させるための取組をプランに入れてください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 117 | サービス残業が発生しない、させない横浜市役所にするための取組をプランに書いてください。サービス残業の罰則は労働者側ではなく雇用者側に向けられます。横浜市役所から率先してサービス残業根絶を宣言してください。サービス残業根絶を宣言している自治体もあります。横浜市役所もサービス残業根絶を宣言しないと人材獲得競争で負け続けると思います。横浜市役所から率先してサービス残業根絶を宣言してください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |

| 番号  | 意見の内容  | 対応方法  |       |   |
|-----|--|-------|-------|---|
|     |  | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 118 | <p>暗がりを解消する取り組みは重要と思います。防犯灯はLED化したときに市に移管されましたが、市の基準に合致しない防犯灯は移管されなかったという残念な状況があります。暗がりを市で対応されるのなら、暗がりを自らの手で解消している場所に対しても市で対応されるべきかと思います。暗がりを放置していた場所の方が優遇されることには納得がいきません。</p> <p>今の防犯カメラ設置の施策は、多忙な生活のかたわらで運営している自治組織にとっては時間的に非常に大きな負担で、健康被害が生じるようなことを無理強いさせられるように感じます。公共施設、公道の防犯カメラ設置は自治組織任せではなく行政が主体となって設置すべきと思います。近隣で発生した犯罪や目撃情報の具体的な場所と内容を即時に知らせることは防犯に大変役立つと思います。この情報の入手は、警察にお願いしても多忙で個別の対応は困難、個人情報等は出せないなどがあり、また自治組織でも個人情報保護意識の高まりなどで難しい状況と思います。DXといっても情報の中身が重要と思いますので、行政で近隣犯罪情報の具体的な場所と内容を即時に出せないのなら、目撃した住民や被害住民自らが発信できるような仕組みがあった方がいいと思います。</p> <p>年末のごみ収集で、紙類の収集と、行政の収集の休みの日程が異なり、紙類が誤って出されてしまう状況が数年続いています。年末に可燃物が長期滞留することになり、結果として犯罪を誘発する状況になっていると感じます。「古紙は市の収集ではありません」と記載されていても住民としては誰が収集するかはどうでもよく、何が収集されるかしか意識していないと思います。市の収集があるから紙類も収集されると思ってしまう住民が多いのではと思います。まずは紙類の収集と、行政の収集の日程を合わせてほしいと思います。無理なら、紙類の収集と、行政の収集について、年末年始収集のお知らせを1つに統合してほしいです。それも無理なら行政の収集日程表に、紙の収集日を書ける列を設けてほしいです。とにかく今の状況は何か対策をしないと良くないと思います。</p> | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 119 | <p>本条例案が、市民の安全・安心の確保を目的としている点に強く賛同いたします。近年、窃盗や特殊詐欺に加え、SNSを通じた犯罪や組織的な犯罪形態の変化など、市民生活を取り巻く環境は大きく変化しています。その中で、在留資格制度の運用や、急激な人口流入に伴う地域コミュニティの変化についても、市民の間に不安の声があることは事実です。特定の国籍や属性を問題視する意図はありませんが、在留資格の適正管理、就労実態の把握、司法手続きの透明性確保など、制度面での整備を防犯まちづくりの議論に含めていただきたいと考えます。また、外国籍住民との共生を前提としつつも、法令遵守の徹底と情報公開の充実を図ることで、誤解や不信感を未然に防ぐことができるのではないのでしょうか。情報が不足すると、憶測や偏見が広がる可能性があります。行政が制度運用の実態を分かりやすく説明することが、差別の抑止にもつながると考えます。住民の不安を直視し、法の下での平等を徹底するという観点から、上記の視点を条例骨子および推進プランに反映していただくことを希望いたします。</p>   | ③     | 条例    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 120 | 暗い道が気になります。防犯灯、防犯カメラを増やしてください。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進してまいります。      |
| 121 | 犬の散歩の際にパトロールするため、グッズを配布して欲しいです。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進してまいります。      |
| 122 | 警察と連携して、SNSサイトで情報発信してください。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進してまいります。      |
| 123 | <p>1 意見<br/>ビジョンの中に地域の分け隔てなく防犯灯の整備をすすめる旨の記載をお願いしたい。</p> <p>2 趣旨<br/>防犯のまちづくり推進プラン（仮称）1＜現状と課題＞では、「防犯灯の適正配置・・・」また、＜取組案＞には「夜間の道路や通学路など・・・」という記述があります。夜間のくらい道路は、自治会町内会区域（住宅地）だけでなく、それ以外の場所（工業地域）にも多く存在しております。製造業や建築業に従事する者の多くは市内在住者です。また、人が住まう場所と働く場所は地続きであることから、地域における防犯対策は一体的に検討されるべきであります。地域の分け隔てなく防犯灯の整備をすすめる旨の記載をお願いしたい。</p>  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 124 | <p>事務処理ミス等の状況についてを拝見しました。人口当たりの職員数の少なさをアピールしていますが、職員数が少ないことが原因で事務処理ミスが発生しているのではありませんか。またワークライフバランスで月平均残業時間がピーアールされていますが、パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に強烈的な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思う。人口当たりの職員数の少なさや残業時間の少なさをピーアールしていることから事務処理ミスが発生するべくして発生しているのではないか。時間をかけてでもダブルチェックを行えば防げたことが多いと思われる。残業時間削減のためにダブルチェックをしていないのではないか。残業時間削減の強烈的な圧力によりダブルチェックが行われていないのではないか。人口当たりの職員数の少なさや残業時間の少ないをピーアールして職員に過度なストレスがかかっていると思う。精神疾患やうつ病になる職員がいないような対策が不可欠です。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払いを無くす必要があります。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に強烈的な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思う。横浜市から率先して残業代金未払い根絶を宣言してください。</p>  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |

| 番号  | 意見の内容   | 対応方法  |       |   |
|-----|---|-------|-------|---|
|     |   | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 125 | 事務処理ミス等の状況についてを拝見しました。人口当たりの職員数の少なさをアピールしていますが、職員数が少ないことが原因で事務処理ミスが発生しているのではありませんか。またワークライフバランスで月平均残業時間がピーアールされていますが、パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に強烈的な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思う。人口当たりの職員数の少なさをピーアールしていることから事務処理ミスが発生するべくして発生しているのではないか。時間をかけてでもダブルチェックを行えば防げたことが多いと思われる。残業時間削減のためにダブルチェックをしていないのではないか。残業時間削減の強烈的な圧力によりダブルチェックが行われていないのではないか。人口当たりの職員数の少なさを残業時間の少なさをピーアールしていて職員に過度なストレスがかかっていると思う。精神疾患やうつ病になる職員がいないような対策が不可欠です。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払いを無くす必要があります。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に強烈的な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思う。サービス残業が発生していないか調査する必要がある。横浜市から率先して残業代金未払い根絶を宣言する必要がある。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 126 | ゴールデンウィークなどの大型連休でも3階から大勢の横浜市職員が市庁舎に入出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだと思われます。発表されている横浜市職員の平均残業時間から考えると、土日祝日出勤やゴールデンウィークなどの大型連休に出勤することはないです。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈的な残業時間削減の圧力をかけてサービス残業が発生していないか調査する必要があります。人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生しているのではないか調査する必要がある。事評価の面談時に上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。職員に残業代金未払いのアンケートを行い残業代金未払いを無くす必要があります。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先して宣言する必要があります。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 127 | バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、市営バス営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。市営バス営業所にいる元バス運転士を市営バス運転士の充足率は劇的に改善されます。市営バス営業所にいる元バス運転士を市営バス運転士に戻すことは即効性があり実現可能な方法です。市民生活に重大な悪影響を与えている市営バスの減便も解消されます。市営バス運転士の残業時間も減り事故防止につながります。事故防止のために市営バス運転士の残業時間を無くしてください。安全第一のためにもバスの営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、市営バス営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。市営バスの死亡事故を無くすために市営バス運転士の残業時間を無くしてください。市営バスの運転士の給料が基本給だけでも日本全国で比較してもとても高いと思う。市営バスの運転士の残業が多いのは事故の原因だと思う。死亡事故などを無くすために市営バスの運転士の残業を無くしてください。刑法犯を無くすために、市営バスの運転士の残業を無くしてください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 128 | 国家公務員や他の自治体のようにハラスメントの根絶と残業代金未払いの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。教職員などの不祥事が続いています。過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要です。過度な締付けは職員のストレスを増し職員を萎縮させたり離職者を増やすと思います。職員が働きやすい職場でなければ市民が生活しやすくなるとは思えません。教職員のストレスが原因の不祥事が無くなるようにハラスメントの調査や残業代金未払いの調査を行う必要があると思います。人事評価の面談時に強い圧力を与えることも職員のストレスになり、不祥事の原因になっていると思います。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から宣言してください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 129 | 横浜市からサービスを無くしてください。残業時間を把握して支払う義務は雇用者側にあります。労働者が残業時間を申請しなくても雇用者側が把握して残業代金を支払う義務があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにサービス残業を無くす上乗せ規制として条例に入れてください。刑法犯を無くすために横浜市が取組める内容です。横浜市に刑法犯を無くす意識があるのでしたら、条例にサービス残業に対する罰則を入れることが当たり前です。人事評価の面談時に優越的な地位を利用して国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとするサービス残業が発生する蓋然性が高いと思います。横浜市が刑法犯を無くす意識があるのでしたら、横浜市が自らサービス残業を根絶するために職員に調査を行い市民に公表する必要があります。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 130 | 今回の防犯のまちづくりに関する条例案について今回の改正は防犯の為に重要であり、多くの人の参加により防犯意識を高め、安全な街作りに必要と考えますが、最も重要なことは、防犯の為に迅速な情報公開、犯罪手口への注意などの啓蒙活動、防犯活動による様々な問題が起きると想定できるので、解決のための関連相談の最初の窓口への横浜市の積極的な関与、さらに重要情報、問題情報、各種データは透明性の観点から優先順位を考えて市の管理で公表が必要です。そのためのHP、SNSを拡充の必要があるとも思います。さらに昨年の犯罪被害者月間のイベントに参加しましたが、被害者の救済条例が充実しているのは、埼玉県が最高で神奈川県は、残念な状況でした。防犯条例と共に犯罪被害者救済条例の充実は、車の両輪ですので、是非お願いしたい。  | ③     | 条例    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 131 | ゴールデンウィークなどの大型連休に3階から多くの職員が市庁舎に入出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだと思う。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈的な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思います。日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークなどの大型連休に出勤される職員さんが大勢いるのだと思います。国では残業代金未払いが問題となりニュースになっていましたが、横浜市で調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。ストレスが原因で逮捕される職員のニュースを何度も見た記憶があります。一方で、ストレスが原因で逮捕される職員が減るような発生原因に対する具体的な対策が行わたいというニュースは見た記憶がありません。職員のストレスを減らし逮捕される職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をしてください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先して宣言してください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |

| 番号  | 意見の内容  | 対応方法  |       |   |
|-----|--|-------|-------|---|
|     |  | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 132 | 国や他の自治体のようにハラスメントの根絶と残業代金未払いの根絶を横浜市役所も宣言する必要があると思います。教職員などの不祥事が続いています。過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要です。過度な縮付けは職員のストレスを増し職員を萎縮させたり離職者を増やすと思います。職員が働きやすい職場でなければ市民が生活しやすくなると思えません。教職員のストレスが原因の不祥事が無くなるようにハラスメントの調査や残業代金未払いの調査を行う必要があると思います。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くするためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から宣言してください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 133 | 横浜市役所でのパワハラ疑惑すらないようにすることも大切です。横浜市の記者発表などを見ていると、不祥事の原因がストレスが多いと感じています。国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して職員に高ストレスが発生していませんか。残業代金未払いが発生しないようにする必要があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を増やさないためにも、横浜市役所や横浜市内で残業代金未払いが発生しないようにすることが大切です。横浜市役所が率先して残業代金未払いを根絶する対策をすることが大切です。全職員にサービス残業などのアンケート調査をして公表することが大切です。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 134 | 横浜市役所でのパワハラ疑惑すらないようにすることが必要です。横浜市の記者発表などを見ていると、不祥事の原因がストレスが多いと感じています。国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して職員に高ストレスが発生していませんか。残業代金未払いが発生しないようにする必要があります。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を増やさないためにも横浜市役所や横浜市内で残業代金未払いが発生しないようにすることが大切です。横浜市役所から率先して残業代金未払いを根絶する対策をすることが必要です。全職員にサービス残業などのアンケート調査をして公表することが大切です。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 135 | 市が防犯に力を入れてくれるのは本当にありがたいです。小学生の子供がいるので子供が被害にあいにくく、生き生き生活ができるような横浜市にしてください。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 136 | 子どもを守ることを条例に入れて欲しいです。  | ①     | 条例    | ご指摘のとおり、今後、子どもを守ることを条例に加えていきます。                 |
| 137 | 自治会で防犯カメラを設置する話がありましたが、一部の反対者によってつけられないことがありました。横浜市が行政として、防犯カメラを設置してください。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 138 | 共働きのため、通学路の見守り当番になかなか参加できません。横浜市が通学路の安全を防犯カメラなどで確保して欲しいです。計画のビジョン1に期待します。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 139 | 1 警察による市民へのヒアリングを増やす<br>「横浜市防犯のまちづくり推進条例(仮称)案 骨子」の中に、「市民の役割」とありますが、警察の方に、市民が肌感覚として感じている犯罪事例について、市民へのヒアリングの機会を多く設けていただくと、市民の視点で日々感じる犯罪的な事柄について、警察・行政の方により把握していただけるのではないかと考えています。<br>まずそもそも日本では、市民は、警察というのは、何か怖い存在、勝手に取り締まってくる存在(デモの取り締まりのイメージでしょうか。)、相談しても取り合ってくれない諦め感を感じる存在、といったイメージを持っており、市民と警察の間の分断が、社会的には起こっていると思います。もちろん、市民の訴えや通報を受けたときに動き、過度に市民生活に介入しないのが、警察権の健全な在り方なのだと思いますが、その前提は、市民にとって、警察が訴えや通報をしやすい存在であることだと思います。その意味で、現在の日本社会(横浜市を含む)では、警察は、市民にとっては訴えや通報を行いにくい感覚が強いと思います。そうした、ある種の「市民と警察の分断状況」の改善を図ることで、安心安全のまちづくりは進むのではないのでしょうか? その一つの方法は、警察の方が市民の相談に乗る機会が増やされ、市民と警察が連携を強くして防犯に当たるということだと思います。<br>2 ニューテクノロジー犯罪<br>2025年11月に、ユネスコがニューテクノロジーという脳科学とAI等のIT技術を融合させたテクノロジーが、人権侵害を生むとして、注意勧告を出しました。新聞は、同月、そのことを「AIが脳を読む」という記事で取り上げています。本職の警察行政を担う方たちが、こうしたことを含め、市民が受け、肌で感じている被害について、ヒアリングを進めていただくことは、横浜市の防犯体制づくりにとって、不可欠ではないかと思っております。市民局地域防犯支援課と警察の方々には、どうぞこのようなことのご検討を宜しくお願い申し上げます。 | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 140 | 条例で子どもを守る横浜市だとアピールしてください。  | ③     | 条例    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 141 | 市民がそれぞれ自分を守れるよう、警察と市は情報提供を怠らないでください。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 142 | 横浜市を日本一平和な都市にしてください!   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |

| 番号  | 意見の内容   | 対応方法  |       |   |
|-----|---|-------|-------|---|
|     |   | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 143 | 残業代金未払いの罰則も刑法犯です。残業代金未払いを無くす取組も明記してください。横浜市が率先して残業代金未払い根絶を宣言してください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 144 | 市営バス乗務員が大勢退職されたために路線バスが減便になり、市民生活に多大な迷惑がかかっていると思います。カスタマーハラスメントなどを作成して職員を大切にしないと今後職員が大勢退職されていくことが考えられます。それはバス乗務員だけに限定されたことではないと思います。職員の人数か人口比で少なく残業が少ないとピーアールされていると思いますが、職員に過大な負担をかけていることになりませんか。人事評価の面談時に強い言動を部下が受ける原因になっていませんか。国家公務員や他の自治体みたいにハラスメントの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。国家公務員や他の自治体みたいにサービス残業の根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払いの根絶を横浜市役所から宣言してください。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 145 | 市営バスの運転士の給料が基本給だけでも日本全国で比較してもとても高いと思います。市営バスの運転士の残業が多いのが事故の原因だと思います。死亡事故などを無くすために市営バスの運転士の残業を無くしてください。死亡事故などの刑法犯を無くすために、市営バスの運転士の残業を無くしてください。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 146 | 特殊詐欺被害が多いため、ちゃんと広報啓発してください。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進してまいります。      |
| 147 | 金沢区の工業地域にも防犯灯を設置して欲しいです。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 148 | 地域防犯組織への支援強化を要望します。 自主防犯活動の活性化には、市からの継続的な財政支援や情報提供が不可欠です。地域住民が主体的に活動できる環境を整備してください。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進してまいります。      |
| 149 | 子どもの見守り活動のさらなる拡充を提案します。 通学路や公園など、子どもたちが日常的に利用する場所での見守り体制を強化し、地域全体で子どもたちの安全を守る意識を高めるための施策を講じてください。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進してまいります。      |
| 150 | 高齢者を対象とした防犯活動の推進を求めます。 特殊詐欺などの高齢者を狙った犯罪が増加しているため、地域での声かけや訪問活動の支援、防犯知識を高めるための啓発活動を強化してください。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進してまいります。      |
| 151 | 住民参加型の防犯訓練の定期的な実施を希望します。 防犯意識の向上には、地域住民が実際に参加できる訓練の機会を増やすことが有効です。警察や消防と連携した実践的な訓練を企画してください。   | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 152 | 防犯活動への市民ボランティア参加を促進する仕組み作りを提案します。 地域への貢献意欲を持つ市民が気軽に防犯活動に参加できるよう、多様な形態のボランティア活動を創出してください。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進してまいります。      |
| 153 | 地域と行政の情報共有の強化を図るべきです。 発生した犯罪情報や不審者情報を行政から地域へ迅速かつ正確に提供する仕組みを構築し、地域での防犯対策に役立ててください。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進してまいります。      |
| 154 | 学校と地域の連携を密にした防犯教育の実施を求めます。 子どもたちが日頃から防犯意識を持てるよう、学校と地域が協力して、実践的な防犯教育プログラムを導入してください。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 155 | 地域コミュニティにおける互助の精神を育む施策を要望します。 地域のつながりを強化することで、犯罪を未然に防ぐだけでなく、事件発生時の助け合いを促進する効果が期待できます。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進してまいります。      |
| 156 | 人通りの少ない場所への防犯カメラ設置拡大を要望します。 死角となる場所に重点的に防犯カメラを設置し、犯罪の抑止効果を高めるべきです。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進してまいります。      |
| 157 | AIを活用した街頭犯罪予測システムの導入を提案します。 過去の犯罪データや気象情報などを分析し、犯罪発生率の高い時間帯や場所を予測することで、効率的なパトロールを実施してください。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 158 | 住民参加型アプリによる不審者情報のリアルタイム共有を提案します。 スマートフォンアプリを活用し、不審者情報を迅速に共有することで、地域社会全体で警戒態勢を強化してください。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |

| 番号  | 意見の内容  | 対応方法  |       |   |
|-----|--|-------|-------|---|
|     |  | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 159 | 高齢者向け特殊詐欺対策講座の開催を強化すべきです。手口が巧妙化する特殊詐欺から高齢者を守るため、具体的な事例を交えた実践的な講座を定期的開催してください。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 160 | インターネット利用に関する青少年向け防犯啓発活動の強化を求めます。SNSの利用に潜む危険性や、サイバー犯罪への対策について、若年層への教育を徹底してください。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 161 | 公園おける夜間照明の増設と明るさの確保を要望します。不審者が潜みにくい、安全で明るい環境を整備することが犯罪抑止に繋がります。  | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |
| 162 | 市の防犯担当部署の人員強化と専門性の向上を求めます。防犯に関する専門知識を持つ職員を配置し、多岐にわたる防犯業務に適切に対応できる体制を構築してください。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 163 | 市民の安全・安心を守るという市の姿勢が、明確になることは良いことだと思います。  | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 164 | 現代の多様な犯罪に対応するため、新しい技術を導入していくことは大切なことだと思うので、進めてほしいです。   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 165 | 横浜市が防犯のまちづくり推進条例（仮称）案および推進プラン素案を策定していることに賛同します。特に、データ活用・先端技術の導入によるスマート防犯ネットワークの構築という方向性は重要と考えます。一方で、AIやICTの活用については理念的な表現が中心であり、具体的にどのような技術をどのような場面で使うのか明確な記述がないため実効性が担保されていません。AI活用の用途、データ連携体制、プライバシー保護などの運用ルールを明記する必要があります。また、資料では特殊詐欺の被害件数が増加している事実が示されていますが、手口ごとの分析や有効な対策の検証が不足しているように見受けられます。（例えば、手口としてコンビニでギフトカードを購入させるものが多いという分析があるのであれば、コンビニでギフトカードを購入する際に、連絡先と購入理由を記入させることを義務化させるなど）   | ②     | 計画    | ご賛同くださり、ありがとうございます。ご期待に沿えるよう、取組を推進していきます。       |
| 166 | 残業代金未払いの罰則も刑法犯です。残業代金未払いを無くす取組も明記してください。横浜市が率先して残業代金未払い根絶を宣言してください。他都市も残業代金未払い根絶を宣言している他都市もあると記憶しています。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 167 | 事務処理ミス等の状況についてを拝見しました。人口当たりの職員数の少なさをアピールしていますが、職員数が少ないことが原因で事務処理ミスが発生しているのではないですか。またワークライフバランスで月平均残業時間がピーアールされていますが、パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に強い残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると感じます。人口当たりの職員数の少なさを残業時間の少なさをピーアールしていることから事務処理ミスが発生するべくして発生しているのではないのでしょうか。時間をかけてでもダブルチェックを行えば防げたことが多いと思われる。残業時間削減のためにダブルチェックをしていないのではないのでしょうか。残業時間削減の強い圧力によりダブルチェックをしないように上席から指示をしているのではないのでしょうか。人口当たりの職員数の少なさを残業時間の少ないをピーアールして職員に過度なストレスがかかっているのではないのでしょうか。精神疾患やうつ病になる職員がいなくなるようにする対策が不可欠です。部下職員が体調不良を起こすかもしれないことを知りながら強い言動をしているのなら未必の故意が成立すると思います。上席という立場を利用して強い指導をすることは権利の濫用になっていませんか。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払いを無くす必要があります。横浜市から率先垂範して残業代金未払い根絶を宣言してください。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 168 | 国や他の自治体のようにハラスメントの根絶と残業代金未払いの根絶を横浜市も宣言する必要があります。教職員などの不祥事が続いています。過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要です。人事評価の面談時などでの過度な締付けは職員のストレスを増し職員を萎縮させたり離職者を増やすと思います。職員が働きやすい職場でなければ市民が生活しやすくなるとは思えません。市民目線の仕事ではなく上司のみを見た仕事になります。教職員のストレスが原因の不祥事が無くなるようにハラスメントの調査や残業代金未払いの調査を行う必要があると思います。残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市から宣言してください。  | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 169 | ゴールデンウィークなどの大型連休でも3階から大勢の横浜市職員が市庁舎に出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだと思われます。発表されている横浜市職員の平均残業時間から考えると、土日祝日出勤やゴールデンウィークなどの大型連休に出勤することはないはず。パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈的な残業時間削減の圧力をかけてサービス残業が発生していないか調査する必要があると思います。人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生しているのではないかと。事評価の面談時に上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。残業代金未払いの罰則は刑罰です。職員に残業代金未払いのアンケートを行い残業代金未払いを無くす必要がある。刑法犯を無くすためにも残業代金未払い根絶を横浜市役所から率先して宣言しする必要があります。   | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |

| 番号  | 意見の内容   | 対応方法  |       |   |
|-----|---|-------|-------|---|
|     |   | 意見の分類 | 意見の内容 | 本市の対応   |
| 170 | バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バス運転士の充足率は劇的に改善されます。市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バス運転士に戻すことは即効性があり実現可能な方法です。市営バスの減便も解消されます。市営バス運転士の残業時間も減り事故防止につながります。安全第一のためにもバスの営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。市営バスの死亡事故を無くすために市営バス運転士の残業時間を無くしてください市営バスの運転士の給料が基本給だけでも日本全国で比較してもとても高いと思う。市営バスの運転士の残業が多いのは事故の原因だと思う。死亡事故などを無くすために市営バス運転士の残業を無くしてください。刑法犯を無くすために市営バス運転士の残業を無くしてください。 | ④     | その他   | 防犯のまちづくり推進の取組の内容に関するご意見ではありませんが、ご意見として参考にいたします。 |
| 171 | 市内で転居、現住所で満2年。半年後から自治会役員のお誘いで毎週末(金/土)夜間パトロールに加えていただいております。地域に根を張ろうと積極的に参加させていただいたおかげで、ご近所同士お声がけいただける日常となりました。仕事柄、ベランダにセンサーライトやInternet接続型防犯カメラを設置、効果も評価していますが、地区(自治会)での導入を促す(後援する)というのは、個人プライバシー保護と録画(する)記録を悪意を持った第三者から守るスキル有無の2点から年齢を問わず大変取り扱いの難しいことだということを、まず認識していただきたいです。また、暗がりの解消についても、横浜市来年度予算案では市が現用中の公共施設照明LED化だけで100億円計上(本年度70億円*予算案計数資料による)しています。市の工事入札では応札のない事例(不成立)が散見する中、法律で製造販売禁止となる2027年中と言わず繰上げ完了を期すことを優先ください。どうぞよろしくお願い申し上げます。                                      | ③     | 計画    | 頂いたご意見につきましては、参考にさせていただきます。                     |