

第2回 横浜市旭区地域ケアプラザ指定管理者選定委員会 議事録	
日 時	令和8年5月14日(木) 午前9時58分から午後0時35分まで
開 催 場 所	旭区役所外部特別会議室2
出 席 者	<p>【選定委員会委員】</p> <p>委 員 長：影山 摩子弥 (横浜市立大学名誉教授)</p> <p>職務代理者：仁科 美奈江 (めばえ会親の会代表)</p> <p>委 員 員：植田 和子 (旭区地域子育て支援拠点運営法人)</p> <p>岡田 孝弘 (旭区医師会会長)</p> <p>松浦 光洋 (税理士)</p> <p>和田 栄一 (旭区老人クラブ連合会会長)</p> <p>【事務局】</p> <p>旭区役所</p> <p>福祉保健センター長 山本</p> <p>福祉保健課長 岩澤</p> <p>福祉保健課事業企画担当係長 山根</p> <p>福祉保健課事業企画担当 村杉、小林</p>
欠 席 者	あり (鈴木 敦子 (旭区民生委員児童委員協議会会長))
開 催 形 態	一部非公開 (応募団体の面接審査、指定管理者の候補者(以下、「指定候補者」という。)及び指定候補者を指定管理者として指定できない場合に指定候補者に代わって指定候補者となる者(以下「次点候補者」という。)の選定に関する審議について非公開。なお応募団体の面接及び質疑応答は、面接審査を受けている団体以外の応募団体を除き公開)(傍聴者0人)
議 題	<p>1 事前確認事項</p> <p>2 応募団体によるプレゼンテーション及び質疑応答</p> <p>3 応募団体審査・指定候補者及び次点候補者の選定</p>
決 定 事 項	<p>横浜市笹野台地域ケアプラザの指定候補者及び次点候補者として、次のとおり、横浜市旭区長に報告することとする。</p> <p>横浜市笹野台地域ケアプラザの指定候補者及び次点候補者</p> <p>指定候補者：社会福祉法人秀峰会</p> <p>次点候補者：エフィラグループ株式会社</p>
議 事	<p>1 事前確認事項</p> <p>事務局から、公募の結果、2団体から応募書類の提出があった旨を報告するとともに、次の3点について確認した。</p> <p>○委員会の公開・非公開</p> <p>応募団体審査、指定候補者及び次点候補者の選定に関する審議について非公開とすることを確認。(第1回委員会で審議済み)</p> <p>※なお、応募団体の面接(プレゼンテーション及びヒアリング)は、面接審査</p>

を受けている団体以外の応募団体を除き公開。

○面接審査の進め方及び質問項目の確認

(事務局)

- ・面接審査の全体の流れ、質疑応答の流れ、最終審査の流れについて説明。
- ・審査の結果最低制限基準に満たない場合は、再選定を行う旨を再確認した。

○応募団体の資格要件等について

(事務局)

- ・資格要件を満たすこと、欠格事項に該当しないことを報告。
- ・欠格事項のうち、「暴力団又は暴力団経営支配人等ではないこと」に関して、神奈川県警に照会した結果、該当しないとの回答を受けた旨や市税納付状況等の確認を行った結果、資格要件を満たしている旨を報告。

2 応募団体の面接審査

(1) 面接審査

ア エフィラグループ株式会社

(ア) プレゼンテーション

団体から、団体の概要、事業計画等について説明

(イ) 主な質疑応答

(委員) 自主事業として訪問看護ステーションの設置を提案しているが、旭区内には既に40か所以上存在しており、更なる設置が必要か疑問である。

(団体) 人員体制が安定せず閉鎖に至った事例もあると聞いている。安定した人員体制の確保が当団体の強みであるため、既存事業所が多い中でも課題がある部分に対応していきたいと考えている。

(委員) 妊娠期からの切れ目ない子育て支援に関する取組は具体的に考えているか。

(団体) 保育分野での実績を活かし、自主企画事業として講座やイベントを実施し、地域ケアプラザの対象者が高齢者に留まらないことを周知することから始めたい。その上で、来館者の子育て支援の関係機関へつなぐことが地域ケアプラザの役割であると考えている。

(委員) 障害福祉に力を入れている印象を受けた。笹野台地域ケアプラザは、近隣に三ツ境支援学校や二つ橋高等特別支援学校が立地しているが、これらとの連携や近隣の障害者へのアプローチについてどのように考えているか。

(団体) 障害者の地域ケアプラザ利用促進のため、障害への理解促進に向けた情報発信やボッチャ大会、作品展示などに取り組みたい。また、施設へ

出向いて必要な支援や講座を実施することも検討している。

(委員) 提案額の算出理由は。

(団体) 過去の収支報告を基に必要経費を算出し、持続的な事業運営には横浜市が提示した上限額が必要であると判断し、上限額と同額を提案した。

(委員) 既存団体からの運営切替の経験はあるか。貴団体の強みを活かした事例があれば教えてほしい。

(団体) 当団体は、既存の良い取り組みを継承するとともに、全国の先進事例を調査し、実際に話を聞くことで課題改善につなげる方針である。徹底した調査力と実行力を強みとしている。

(委員) 横浜市の重要施策を踏まえ、障害者雇用率や中小企業からの調達方針について教えてほしい。

(団体) 障害者雇用率は法定基準を上回っている。

これまで中小企業への発注等の調達方針はなかったが、市からの要請があれば積極的に対応し、取り組んでいきたい。

イ 社会福祉法人秀峰会

(ア) プレゼンテーション

団体から、団体の概要、事業計画等について説明

(イ) 主な質疑応答

(委員) 独居高齢者が増加しており、地域ケアプラザとの連絡網の徹底を今後図っていただきたい。その点についてどのように考えているか。

(団体) 老人クラブや民生委員による見守り活動の状況は把握しており、今後はこれら地域組織と連携・協議の上、対応していきたい。また、独居高齢者本人が直接地域ケアプラザへ連絡することが困難な場合でも、周囲の住民が地域ケアプラザの存在を認識していれば連絡する可能性があるため、広報活動にも力を入れていきたい。

(委員) 学齢期の子が地域ケアプラザに来られるように、どのような取組を考えているか。

(団体) PTA や子供会から、安全・安心に遊べる場所のニーズがあると聞いている。このため、地域ケアプラザを開放し、子どもたちの遊び場として活用する取組を検討している。

(委員) 指定管理業務以外の自主企画事業は、提案がある場合に記載する項目であるが、「検討」との記載に留まっている。具体的な提案であ

るのか伺いたい。

(団体) 当団体の強みを活かした取組として、福祉人材の確保・育成や商店街との連携、地域ニーズを踏まえた事業展開を想定している。区との協議を前提とするが、これらを提案として記載したつもりである。

(委員) ES (従業員満足度) 向上を目的とした教育部門があるとのことだが、ES (従業員満足度) についてどのように考えているのか。

(団体) 職員が当団体で多くの学びの機会が得られ、成長実感を得ることを目的として設置している。毎月の研修実施などを通じ、人材育成に取り組んでいる。

(委員) 横浜市の重要施策を踏まえ、障害者雇用率や中小企業からの調達方針について教えてほしい。

(団体) 障害者雇用率は、法定基準をわずかに下回っているが、施設環境整備や事務、現場業務など、利用者と接する業務を含め多様な職域で雇用を進めている。

調達方針については、今後理解を深め、対応していきたい。

(2) 本市重要施策を踏まえた応募団体の取組状況、前期実績報告書、財務状況評価の説明

事務局より本市重要施策を踏まえた各応募団体の取組状況について説明。

松浦委員より各応募団体の財務分析結果報告書について説明。

事務局より前期実績報告書について説明。

3 指定候補者及び次点候補者の選定、講評

応募者から提出された応募書類及び面接審査等をもとに評価を行い、各委員の評価結果を集計する。

	応募団体	評価得点/満点※1	最低制限基準 得点/基準点※2
指定候補者	社会福祉法人秀峰会	967点/1,360点	897点/720点
次点候補者	エフィラグループ株式会社	839点/1,320点	789点/720点

※1：委員1人あたり330点（現指定管理者の場合には340点）×最高点及び最低点の委員を除いた4名分

※2：委員1人あたり300点×最高点及び最低点の委員を除いた4名分×60%

（審査講評）

・2団体からの応募があり、どのような団体が参加するのか期待があった。

	<ul style="list-style-type: none"> ・各委員が特に重視している点については、質疑応答の内容にも表れていたと思う。 ・障害者雇用率が低い場合、障害者へのアウトリーチや団体内での障害理解が十分に進まない懸念がある。今後一層の取組強化を期待したい。 <p>指定候補者及び次点候補者の得点は、いずれも最低制限基準を満たしているため、選定委員会として社会福祉法人秀峰会を指定候補者、エフィラグループ株式会社を次点候補者として選定することを決定する。</p>
<p>資 料 ・ 特 記 事 項</p>	<p>1 資料</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 次第 (2) 選定委員会スケジュール (3) 委員名簿 (4) 横浜市旭区地域ケアプラザ指定管理者選定委員会運営要綱 (5) 横浜市旭区地域ケアプラザの指定管理者の候補者の選定等に関する要綱 (6) 採点方法における説明資料 <p>2 特記事項</p> <p>特に無し</p>