

## 横浜健康経営認証 認証基準

評価基準 一次評価基準を基本とし、認証委員会において、PDCAサイクルの循環状況の確認等から総合的に評価します。総合評価結果を基に、横浜市長が認証します。  
 ※評価項目については、「健康経営銘柄」の調査項目や「健康投資ガイドブック」を参考に、有識者の意見を踏まえて、横浜市が実施する事業等の独自項目を加えて設定しています。

区分	大項目	中項目	加点条件	項目ごとの一次評価基準	
				50人以上の事業所	50人未満の事業所
クラスA	経営者の意思	1 従業員を経営資源と位置付けて、企業理念や経営方針等に従業員の健康の維持・増進について明文化しているか	している	1項目以上	
		2 全国健康保険協会神奈川支部や、健康保険組合等が行う健康企業宣言等をしているか	している		
		3 経営トップの健康経営への関与はあるか。	1～2と同水準と見なせる場合は加点		
		4 従業員の健康の保持・増進のために大切だと思う事は何か	一次評価の対象外		
		5 従業員の体調不良、病気が経営に影響していると感じたことはあるか。また、それほどのような事か。	一次評価の対象外		
「推進体制」「健康課題の把握」「具体的取組内容」のそれぞれの項目で基準をクリアすることが必要					
クラスA	推進体制	1 従業員の健康保持・増進に金銭的投資をしているか	はい	3項目以上	2項目以上
		2 健康経営を進めるために組織としての位置づけはあるか(50人以上の事業所は必須)	はい		
		3 従業員の健康の保持・増進を行う担当者があるか(50人以上の事業所は必須)	はい		
		★ よこはま企業健康推進員の登録(ボーナスポイント)	チェックあり		
		4 健康保険組合等との連携をしているか	はい		
	5 健康経営について外部の専門家等を活用したことはあるか	はい			
	健康課題の把握	1 年1回の定期健診の受診率を把握しているか(50人以上の事業所は必須)	把握している	4項目以上	3項目以上
		2 40歳以上の従業員の特定健診受診率を把握しているか	把握している		
		3 ストレスチェック結果から従業員の傾向を把握しているか※50人以上の事業所のみ回答	把握している、又は今後把握		
		4 健診結果から従業員の身体状況を把握しているか	把握している		
		5 従業員が抱える体調不良の内容を把握しているか	把握している		
		6 従業員の生活状況について把握しているか	把握している		
		7 体調不良、病気を理由とした休暇取得の状況を把握しているか	把握しているが一つ以上		
		8 従業員の体調不良や健康課題で感じていることや思っていることはあるか	1～7と同水準と見なせる場合は加点		
	具体的取組内容	1 食事に関する取組を行っているか	している又は課題がない	5項目以上	4項目以上
		2 運動に関する取組を行っているか	している又は課題がない		
		★ よこはまウォーキングポイントへの参加(ボーナスポイント)	チェックあり		
		3 喫煙に関する取組を行っているか	している又は課題がない		
		★ 喫煙率12%以下(ボーナスポイント)	健康課題の把握6で喫煙率を記載		
		4 休養に関する取組を行っているか	している又は課題がない		
		5 健診・がん検診の受診に関する取組を行っているか	している又は課題がない		
		★ 定期事業所健診の受診率 100%(ボーナスポイント)	健康課題の把握1で受診率を記載		
		★ 特定健診受診率 70%以上(ボーナスポイント)	健康課題の把握2で受診率を記載		
		6 健康情報の提供を定期的に行っているか	している又は課題がない		
		7 通院や治療が必要な従業員が治療を継続するための取組を行っているか	している又は課題がない		
8 その他の取組を行っているか		1～7と同水準と見なせる場合は加点			
★ よこはまグッドバランス賞受賞(ブロンズ・シルバー・ゴールド)(ボーナスポイント)	チェックあり				
★ 横浜型地域貢献企業認定(ボーナスポイント)	チェックあり				
取組結果	1 取組内容の振り返りを行っているか	している	2項目以上		
	2 取組の成果をデータで確認しているか(必須)	している			
	3 取組結果から今後の取組方針等を考えているか	している			